

DECLARATIONS SYNDICATS FO SUD UNSA DU CST DU 15 JUIN 2023

PISCINE DE LA HARDT

SELON SANTÉ PUBLIQUE FRANCE, LES NOYADES REPRÉSENTENT ENVIRON 1000 DÉCÈS PAR AN EN FRANCE.

AINSI, « SAVOIR NAGER » CONSTITUE UNE PRIORITÉ NATIONALE ET LOCALE PAR SES ENJEUX DE SÉCURITÉ PUBLIQUE.

DANS CE CONTEXTE, LA SPÉCIALISATION DE LA PISCINE DE LA HARDT EN FAVEUR DU « SAVOIR NAGER », PARAÎT, POUR LES SYNDICATS FO SUD UNSA, PERTINENTE.

C'EST POURQUOI, NOUS SALUONS LA VOLONTÉ DE DÉVELOPPER POSITIVEMENT L'OFFRE D'APPRENTISSAGE.

POURTANT, EST-CE QUE LA LIMITATION D'ACCÈS À UN SERVICE PUBLIC, AUQUEL NOUS SOMMES TOUS ATTACHÉS, SE JUSTIFIE POUR LA HARDT ? N'Y AURAIT-IL PAS EU D'AUTRES POSSIBILITÉS POUR RENDRE CET ÉQUIPEMENT PLUS ATTRACTIF ET PLUS DYNAMIQUE, SANS LE FERMER AU TOUT PUBLIC, SACHANT QU'IL DISPOSE D'UN BON NOMBRE D'ATOUTS ?

POURQUOI AUSSI DÉCIDER DE LA FERMETURE TOTALE PENDANT LES CONGÉS SCOLAIRES ALORS QUE LES BASSINS POURRAIENT CONTINUER D'ÊTRE UTILISÉS PAR LES STRUCTURES DE CLEMENCEAU ET DE L'ABRAPA QUI NE CONNAISSENT PAS D'INTERRUPTION OU TOUT AU MOINS REVENIR PENDANT UN TEMPS « AU TOUT PUBLIC » ?

POUR LES SYNDICATS FO SUD UNSA, CE POSITIONNEMENT SUSCITERA DES INÉGALITÉS ET DES CRISPATIONS.

DE PLUS, NUL BESOIN DE RAPPELER LA SITUATION DÉLÉTÈRE QUI RÈGNE ET PERDURE DANS CETTE PISCINE DEPUIS FORT LONGTEMPS.

NOUS POUVONS LÉGITIMEMENT NOUS QUESTIONNER SUR LES RAISONS NON DITES QUI ONT AUSSI CONDUIT À L'ÉLABORATION DE CE PROJET. ET NOUS NE SOMMES PAS LES SEULS À AVOIR CETTE MÊME INTERROGATION.

CE PROJET N'EST-IL PAS LA DERNIÈRE BOUÉE DE SAUVETAGE POUR SORTIR LA HARDT DE SA SITUATION SCLÉROSANTE ? PEUT-ÊTRE AVEC L'ESPOIR DE CE NOUVEL ÉLAN.

S'AGISSANT DE L'ÉQUIPE QUI METTRA EN ŒUVRE LE NOUVEAU FONCTIONNEMENT NOUS ESPÉRONS QU'ELLE POURRA TRAVAILLER DANS UN CLIMAT SÉRÉIN ET DANS DE BONNES CONDITIONS. ET QUE SON CHOIX SERA FAIT DE MANIÈRE ÉQUITABLE ET NEUTRE.

NOUS SERONS EN ATTENTE D'UN RETOUR DU SERVICE QUANT À LA MISE EN PLACE DU PROJET ET QUANT À SON IMPACT SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES AGENTS.

IL EN VA DE MÊME CONCERNANT LA DIVERSIFICATION DE L'OFFRE ASSOCIATIVE QUI EST EN COURS DE CONSTRUCTION.

NOUS ESPÉRONS ÉGALEMENT QUE LA LIMITATION VOIRE LA SUPPRESSION DE SERVICES PUBLICS NE DEVIENNE PAS LA RÈGLE SOUS PRÉTEXTE DE RESTRICTIONS BUDGÉTAIRES, LA NOTION DE « RENTABILITÉ » N'A PAS À INTERFÉRER AVEC CELLE DU SERVICE PUBLIC.

LE SERVICE PUBLIC EST ESSENTIEL POUR LA POPULATION LA PLUS PRÉCAIRE, LA PLUS DÉMUNIE ; CETTE POPULATION DONT LA PAUPÉRISATION TEND D'AILLEURS À S'AGGRAVER AVEC LES CRISES ÉCONOMIQUES, L'INFLATION GRANDISSANTE ET LES HAUSSE DU PRIX DE L'ÉNERGIE QU'ELLE SUBIT DE PLEIN FOUET.

EN L'ÉTAT, LES SYNDICATS FO SUD UNSA NE VALIDERONT PAS CE PROJET.

POSTES EAJE

AU VU DE LA TRANSFORMATION DES POSTES DANS LES EAJE MUNICIPAUX (ÉTABLISSEMENTS D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT), ON PEUT SE POSER LA QUESTION DE SAVOIR SI LE RAPPORT « QUALITÉ DE L'ACCUEIL ET PRÉVENTION DE LA MALTRAITANCE DANS LES CRÈCHES » DATÉ DE MARS 2023 DE L'INSPECTION GÉNÉRALE DES AFFAIRES SOCIALES (IGAS) COMPRENANT 39 RECOMMANDATIONS A ÉTÉ PRIS EN COMPTE.

LE RELÈVEMENT DU NIVEAU DE QUALIFICATION DES PROFESSIONNELS EN FAIT PARTIE ALORS MÊME QUE LA COLLECTIVITÉ VEUT REVOIR À LA BAISSÉ LE NOMBRE DE PROFESSIONNELS QUALIFIÉS DANS LES EAJE MUNICIPAUX.

DANS LA NOTE RELATIVE À LA TRANSFORMATION DES POSTES À L'EUROMÉTROPOLE, IL APPARAÎT CLAIREMENT LA VOLONTÉ DE REMPLACER DES POSTES D'EJE (ÉDUCATEUR JEUNES ENFANTS) ET D'AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE (AP), PAR DES POSTES D'APE (ACCUEILLANTE PETITE ENFANCE).

SACHANT QUE LES APE N'ONT PAS LES MÊMES QUALIFICATIONS QUE LES PROFESSIONNELS DIPLÔMÉS D'ÉTAT.

CHAQUE ANNÉE, DES PROMOTIONS ENTIÈRES D'EJE ARRIVENT SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI. ALORS COMMENT EXPLIQUER QUE L'EMS PEINE À RECRUTER CES PROFESSIONNELS ?

NE SERAIT-IL PAS JUDICIEUX DE PRENDRE DES MESURES D'ATTRACTIVITÉ POUR LES POSTE D'EJE NOTAMMENT ?

LES SYNDICATS FO SUD UNSA S'INTERROGENT QUANT AUX VÉRITABLES RAISONS DE CES TRANSFORMATIONS ET NE VALIDERONT PAS CETTE NOTE.

PLAN DE FORMATION

LES SYNDICATS FO SUD UNSA SALUENT LE TRAVAIL FAIT PAR L'ÉQUIPE CONCERNANT LE PLAN DE FORMATION. DANS L'ENSEMBLE IL EST BIEN CONSTRUIT ET COHÉRENT.

CEPENDANT, NOUS SIGNALONS UN GRAND POINT À AMÉLIORER QUI EST CELUI DE L'INFORMATION AUX AGENTS, NOTAMMENT CONCERNANT LE CPF.