

Délibération au Conseil de la Communauté Urbaine de Strasbourg du vendredi 27 juin 2014

Emplois.

La délibération qui vous est soumise porte, d'une part, sur des suppressions, créations et transformations d'emplois, et, d'autre part, l'autorisation le cas échéant de pouvoir recruter sur la base de l'art. 3-3-2° sur des emplois de catégorie A.

1) des suppressions d'emplois :

Sauf mention contraire, ces suppressions ont été soumises pour avis au CTP du 12 juin 2014.

a) au titre de la Ville et présentées en annexe 1 :

160 suppressions sont proposées, dont 5 nettes, les 155 autres étant la contrepartie de créations présentées concomitamment dans cette délibération.

➤ 157 emplois au sein de la Direction de l'Enfance et de l'éducation :

- 5 emplois de la Maison de l'Enfance du Port-du-Rhin suite à la DSP qui a été mise en place (CTP du 05/07/12) ;

- 3 emplois dans le cadre du bilan de la réorganisation de la direction permettant qui compensent la création de 3 autres emplois ;

- 149 emplois à TNC d'animateurs périscolaires permettant pour répondre à l'obligation de déprécarisation et de l'aménagement des rythmes scolaires.

➤ 1 emploi au sein de la Direction des Espaces publics et naturels qui compense la création d'un autre emploi.

➤ 2 emplois au sein de la Direction de la Culture qui compensent la création de 2 autres emplois.

b) au titre de la CUS et présentées en annexe 2 :

4 suppressions sont proposées compensés par les créations présentées concomitamment dans cette délibération.

- 1 emploi au sein de la Direction des Solidarités et de la santé (*CTP du 29/11/12 relatif à la réorganisation du service Gens du voyage*) ;
- 1 emploi au sein de la Direction de l'Urbanisme, de l'aménagement et de l'habitat (*CTP du 18/12/13 relatif à la réorganisation du service Géomatique et connaissance du territoire*) ;
- 1 emploi au sein de la Direction de l'Environnement et des services publics urbains ;
- 1 emploi au sein de la Direction des Finances et de la programmation.

2) des créations d'emplois :

a) au titre de la Ville et présentées en annexe 3 :

171 créations dont :

- 16 nettes,
- 2 permettant le reclassement d'agents inaptes,
- 2 permettant la déprécarisation de vacataires,
- 155 en partie compensées par la suppression équivalente d'emplois présentée concomitamment dans cette délibération.

La répartition de ces emplois est la suivante :

- 164 emplois au sein de la Direction de l'Enfance et de l'éducation :
 - 3 emplois dans le cadre du bilan de la réorganisation de la direction,
 - 8 créations nettes et 149 partiellement compensées (*115,1 ETP contre 78,6*) dans le cadre de l'aménagement des rythmes scolaires,
 - 4 emplois dans le cadre d'ouvertures de places en restaurant scolaire au sein d'écoles,
- 1 emploi au sein de la Direction des Espaces publics et naturels compensé par la suppression d'un emploi, dans le cadre du classement en réserve naturelle de la forêt du Neuhof ;
- 4 emplois au sein de la Direction de la Culture :
 - 2 emplois permettant le reclassement d'agents inaptes au sein du Centre chorégraphique, sans impact budgétaire,
 - 2 emplois compensés par la suppression de 2 autres emplois ;
- 2 emplois au sein de la Direction de l'Animation urbaine permettant la déprécarisation de vacataires.

b) au titre de la CUS et présentées en annexe 4 :

5 créations, dont une pérennisation d'un emploi créé précédemment pour une durée déterminée et 4 compensées par la suppression équivalente d'emplois présentée concomitamment dans cette délibération.

- 1 emploi au sein de la Direction des Solidarités et de la santé ;
- 1 emploi au sein de la Direction de la Mobilité et des transports pérennisant un emploi créé précédemment pour une durée déterminée de 18 mois ;
- 1 emploi au sein de l'Urbanisme, de l'aménagement et de l'habitat ;
- 1 emploi au sein de la Direction de l'Environnement et des services publics urbains ;

➤ 1 emploi au sein de la Direction des Finances et de la programmation.

3) des transformations d'emplois permanents présentées en annexe 5.

Les transformations d'emplois créés précédemment peuvent être rendues nécessaires lorsque les missions et/ou la configuration de l'emploi sont modifiées (*changement d'intitulé, de la nature des fonctions, et/ou de la fourchette de grades*).

En l'occurrence, il s'agit :

- de transformations consécutives à des réorganisations de directions ou services présentées en CTP,
- de transformations liées à un travail mené avec le Conservatoire, notamment suite à la refonte du cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique, afin d'harmoniser et de simplifier la configuration des emplois d'enseignement,
- de transformations sans incidence financière,
- de transformations avec incidence financière à la hausse ou à la baisse.

4) autorisation le cas échéant de pouvoir recruter sur la base de l'art. 3-3-2° sur des emplois de catégorie A présentée en annexe 6.

En l'absence de titulaires ou de lauréats correspondant au profil, le Conseil autorise le Président à recruter sur la base de l'article 3-3-2° de la loi du 26/01/84 sur les emplois de catégorie A présentés en annexe 6.

Cette autorisation se fonde sur la nature des fonctions très spécialisées ou les besoins du service, compte tenu du caractère déterminant des compétences et de l'expérience requises. Ces éléments sont précisés dans cette annexe 6 pour chacun des emplois concernés.

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

*le Conseil
vu les articles 3-3-2° et 34 de la loi du 26 janvier 1984,
vu la Convention du 3 mars 1972 entre la CUS et la Ville de Strasbourg,
sur proposition de la Commission plénière
après en avoir délibéré
décide,*

après avis du CTP, des suppressions, des créations et des transformations d'emplois présentées en annexe ;

autorise

le recrutement le cas échéant sur la base de l'art. 3-3-2° sur les emplois listés en annexe compte tenu du caractère déterminant des compétences et expériences requises.

**Adopté le 27 juin 2014
par le Conseil de la Communauté Urbaine de Strasbourg**

**Rendu exécutoire après
transmission au Contrôle de
Légalité préfectoral Le 30 juin 2014
et affichage au Centre Administratif le 30/06/14**

Annexe 1 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la suppression d'emplois permanents au titre de la Ville

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Famille et petite enfance	1 directeur d'établissement	Impulser, planifier et coordonner les activités de l'établissement en vue d'assurer l'accueil des enfants. Participer à la définition des orientations du service. Assurer le management des équipes placées sous sa responsabilité.	Temps complet	Puéricultrice ou puéricultrice cadre de santé ou éducateur de jeunes enfants	Puéricultrice de classe normale à hors classe Puéricultrice cadre de santé ou puéricultrice cadre supérieur de santé Educateur principal de jeunes enfants	Suppression d'emploi suite au CTP du 05/07/12
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Famille et petite enfance	1 adjoint au directeur d'établissement	Assister le directeur. Participer à l'encadrement des enfants.	Temps complet	Educateur de jeunes enfants ou infirmier en soins généraux	Educateur de jeunes enfants à éducateur principal de jeunes enfants Infirmier en soins généraux de classe normale à hors classe	Suppression d'emploi suite au CTP du 05/07/12
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Famille et petite enfance	1 éducateur de jeunes enfants	Elaborer et mettre en œuvre des activités pédagogiques pour les jeunes enfants. Organiser et gérer l'environnement matériel des jeunes enfants.	Temps complet	Educateur de jeunes enfants	Educateur de jeunes enfants	Suppression d'emploi suite au CTP du 05/07/12
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Famille et petite enfance	2 accueillants petite enfance	Participer à l'organisation des activités des enfants accueillis et leur offrir une relation affective et chaleureuse, en relation avec l'équipe éducative et les parents.	Temps complet	ASEM ou auxiliaire de puériculture ou agent social	ASEM de 1ère classe à ASEM principal de 1ère classe Auxiliaire de puériculture de 1ère classe à auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe Agent social de 2ème classe à agent social principal de 1ère classe	Suppression d'emplois suite au CTP du 05/07/12
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Patrimoine pour l'enfance et l'éducation	2 menuisiers	Réaliser les travaux de menuiserie dans le cadre de l'entretien et de la rénovation des écoles.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Suppression d'emplois suite au CTP du 12/06/14
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Famille et petite enfance	1 responsable de la médiathèque	Animer la médiathèque. Gérer la documentation et diffuser l'information en direction des professionnels. Apporter un appui technique dans le montage d'actions et de projets. Accueillir le public concerné.	Temps complet	Assistant de conservation du patrimoine ou éducateur de jeunes enfants	Assistant de conservation à assistant de conservation principal de 1ère classe Educateur de jeunes enfants à éducateur principal de jeunes enfants	Suppression d'emploi suite au CTP du 12/06/14
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	125 animateurs périscolaires	Accueillir et animer un groupe d'enfants dans le cadre des interventions périscolaires. Proposer et mettre en œuvre différentes activités de loisir et d'éveil éducatives et culturelles.	Temps non complet 17h30	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation de 2ème classe à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Suppression d'emplois suite au CTP du 12/06/14
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	5 animateurs périscolaires	Accueillir et animer un groupe d'enfants dans le cadre des interventions périscolaires. Proposer et mettre en œuvre différentes activités de loisir et d'éveil éducatives et culturelles.	Temps non complet 27h	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation de 2ème classe à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Suppression d'emplois suite au CTP du 12/06/14

Annexe 1 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la suppression d'emplois permanents au titre de la Ville

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	7 animateurs périscolaires	Accueillir et animer un groupe d'enfants dans le cadre des interventions périscolaires. Proposer et mettre en œuvre différentes activités de loisir et d'éveil éducatives et culturelles.	Temps non complet 26h	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation de 2ème classe à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Suppression d'emplois suite au CTP du 12/06/14
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	12 animateurs périscolaires	Accueillir et animer un groupe d'enfants dans le cadre des interventions périscolaires. Proposer et mettre en œuvre différentes activités de loisir et d'éveil éducatives et culturelles.	Temps non complet 20h30	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation de 2ème classe à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Suppression d'emplois suite au CTP du 12/06/14
Direction des Espaces publics et naturels	Espaces verts et de nature	1 garde champêtre	Effectuer des tournées de surveillance et de police sur les espaces naturels, agricoles et verts. Etablir et rédiger des PV. Renseigner et sensibiliser le public. Participer aux manifestations.	Temps complet	Garde champêtre	Garde champêtre principal à garde champêtre - chef principal	Suppression d'emploi suite au CTP du 12/06/14
Direction de la Culture	Action culturelle	1 coordinateur d'évènements culturels	Assurer l'organisation et la coordination d'évènements culturels en lien avec les équipements et institutions culturels.	Temps complet	Attaché	Attaché à attaché principal	Suppression d'emploi suite au CTP du 12/06/14
Direction de la Culture	Musées	1 responsable d'équipe - chargé de la gestion des réceptions	Encadrer et animer l'équipe des gardiens. Assurer les relations et le suivi de la logistique de l'ensemble des opérations liées aux réceptions	Temps complet	Assistant de conservation du patrimoine	Assistant de conservation à assistant de conservation principal de 1ère classe	Suppression d'emploi suite au CTP du 12/06/14

Annexe 2 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la suppression d'emplois permanents au titre de la CUS

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction des Solidarités et de la santé	Gens du voyage	1 chargé de la logistique et de la comptabilité	Assurer l'accueil physique et téléphonique. Assurer la gestion comptable et le suivi budgétaire des travaux. Assurer le suivi des dépenses et des marchés. Assurer la logistique du service (mobilier, fournitures, véhicules, machines).	Temps complet	Adjoint administratif	Adjoint administratif de 2ème classe à adjoint administratif principal de 1ère classe	Suppression d'emploi suite au CTP du 29/11/12.
Direction de l'Urbanisme, de l'aménagement et de l'habitat	Géomatique et connaissance du territoire	1 chargé d'études	Réaliser des études et des spécifications. Assurer des formations SIG.	Temps complet	Technicien	Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	Suppression d'emploi suite au CTP du 18/12/13.
Direction de l'Environnement et des services publics urbains	Environnement et écologie urbaine	1 agent d'entretien des cours d'eau	Entretien des cours d'eau par faucardage. Elaguer et abattre les arbres. Faucher les berges. Entretien des espaces verts.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Suppression d'emploi suite au CTP du 12/06/14.
Direction des Finances et de la programmation	Comptabilité	1 adjoint au responsable de section	Participer à l'encadrement et l'animation de la section. Examiner les propositions de mandats issues des services. Assurer les relations avec les comptables des services.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Suppression d'emploi suite au CTP du 12/06/14.

Annexe 3 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la création d'emplois au titre de la Ville

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Créations d'emplois permanents							
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	7 responsables périscolaires de site	Impulser, planifier et coordonner les activités des temps périscolaires d'un site, sans accueil de loisirs maternel, en vue d'assurer l'accueil des enfants. Concevoir et mettre en œuvre un projet pédagogique. Encadrer et animer les équipes. Veiller aux actions d'accompagnement à la scolarité.	Temps complet	Rédacteur ou animateur ou éducateur de jeunes enfants ou assistant socio-éducatif ou éducateur des APS	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe Animateur à animateur principal de 1ère classe Educateur de jeunes enfants à éducateur principal de jeunes enfants Assistant socio-éducatif à assistant socio-éducatif principal Educateur des APS à éducateur principal des APS de 1ère classe	Déprécarisation et évolution des besoins dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	1 gestionnaire administratif des activités et services périscolaires	Assurer la gestion financière et administrative des services périscolaires (accueils périscolaires maternels, accueils de loisirs élémentaires, accueils de loisirs maternels), des intervenants individuels vacataires et des stagiaires BAFAB/BAFD.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Déprécarisation et évolution des besoins dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	125 animateurs périscolaires	Accueillir et animer un groupe d'enfants dans le cadre des interventions périscolaires. Proposer et mettre en œuvre différentes activités de loisir et d'éveil éducatives et culturelles.	Temps non complet 23h45	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation de 2ème classe à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Déprécarisation et évolution des besoins dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	24 animateurs périscolaires	Accueillir et animer un groupe d'enfants dans le cadre des interventions périscolaires. Proposer et mettre en œuvre différentes activités de loisir et d'éveil éducatives et culturelles.	Temps non complet 33h	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation de 2ème classe à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Déprécarisation et évolution des besoins dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Patrimoine pour l'enfance et l'éducation	3 secrétaires-assistants	Assurer le secrétariat (accueil physique et téléphonique, frappe, classement, rédaction de compte rendu). Assister les responsables techniques territoriaux.	Temps complet	Adjoint administratif ou rédacteur	Adjoint administratif de 1ère classe à rédacteur	
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Patrimoine pour l'enfance et l'éducation	4 agents de restauration	Préparer les repas. Entretien de la cuisine et le réfectoire.	Temps non complet 17h30	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Créations liées à l'ouverture d'un nouveau restaurant scolaire au sein des écoles de la Meinau et Fischart.
Direction des Espaces publics et naturels	Espaces verts et de nature	1 agent de surveillance des espaces naturels	Assurer la surveillance et la police des espaces naturels. Participer à la sécurité des sites. Participer à des animations.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Création dans le cadre du classement en réserve naturelle de la forêt du Neuhof.
Direction de la Culture	Action culturelle	2 agents d'accueil	Assurer l'accueil physique et téléphonique. Orienter et renseigner les visiteurs. Suivre la présence des élèves, renseigner le logiciel dédié. Assurer le prêt documentaire. Participer à l'inscription des élèves.	Temps complet	Adjoint administratif	Adjoint administratif de 2ème classe à adjoint administratif principal de 1ère classe	

Annexe 3 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la création d'emplois au titre de la Ville

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de la Culture	Action culturelle	1 régisseur technique	Organiser et mettre en œuvre les aspects techniques et logistiques des manifestations culturelles. Assurer la maintenance et la gestion des équipements techniques. Encadrer le travail des intermittents. Garantir la sécurité des biens et des personnes.	Temps complet	Technicien	Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	
Direction de la Culture	Musées	1 technicien d'entretien des collections	Assurer la préservation, la conservation, le conditionnement et la présentation des collections. Participer à l'évaluation de leur état sanitaire.	Temps complet	Technicien	Technicien à technicien principal de 1ère classe	
Direction de l'Animation urbaine	Evénements	2 manutentionnaires	Assurer la manutention et l'installation des matériels et mobiliers.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Créations dans le cadre de dépréciation de vacataires.

Annexe 4 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la création d'emplois au titre de la CUS

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Créations d'emplois permanents							
Direction des Solidarités et de la santé	Direction des Solidarités et de la santé / Administration générale	1 assistant technique et administratif	Suivre la gestion et la maintenance technique des sites. Définir et contrôler les travaux réalisés. Suivre et alerter les situations de stationnement illicites.	Temps complet	Technicien ou rédacteur	Technicien à technicien principal de 1ère classe Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	
Direction de la Mobilité et des transports	Conduite de projets de transports	1 chef de projet	Piloter des projets d'infrastructure de transport. Assurer le suivi technique de la concession. Veiller à la conformité et qualité de la réalisation des projets.	Temps complet	Ingénieur	Ingénieur à ingénieur principal	Pérennisation d'un emploi créé précédemment pour une durée de 18 mois.
Direction de l'Urbanisme, de l'aménagement et de l'habitat	Habitat	1 instructeur financement	Assurer l'instruction et l'établissement des différentes demandes d'agrèments et d'aides.	Temps complet	Rédacteur ou technicien	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	
Direction de l'Environnement et des services publics urbains	Environnement et écologie urbaine	1 technicien d'études pour l'expertise des dommages à l'environnement et à la nature	Piloter et réaliser des investigations et études afin d'évaluer l'état des milieux. Organiser et encadrer les diagnostics et les travaux. Accompagner les services dans la prise en compte de mesures environnementales dans les projets. Analyser des études environnementales.	Temps complet	Technicien	Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	
Direction des Finances et de la programmation	Direction des Finances et de la programmation / Cellule d'assistance et de formation	1 chargé d'administration du système d'information financier et d'assistance aux utilisateurs	Assister et former des services à la gestion financière. Accompagner les services dans le cadre de réorganisations comptables. Assurer la gestion des logiciels financiers. Suivre l'évolution réglementaire.	Temps complet	Attaché	Attaché à attaché principal	

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
<i>Transformations suite à réorganisations présentées en CTP</i>							
Direction des Solidarités et de la santé	Action sociale territoriale	1 conseiller social	Accueillir, orienter et renseigner le public en difficulté, logé ou SDF. Instruire les demandes d'aide sociale légale et locale. Participer à l'élaboration et à l'accompagnement des projets personnalisés en lien avec les travailleurs sociaux.	Temps complet	Adjoint administratif ou rédacteur	Adjoint administratif de 1ère classe à rédacteur	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant écrivain public - informateur social calibré jusqu'à adjoint administratif principal de 1ère classe) suite au CTP du 14/02/13.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	3 premiers adjoints au responsable de grand cimetière	Seconder et remplacer le responsable de grand cimetière en son absence. Assurer l'accueil et la police des opérations funéraires. Veiller aux travaux d'entretien. Participer au suivi de missions transversales.	Temps complet	Agent de maîtrise ou technicien	Agent de maîtrise à technicien	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant adjoint au responsable de grand cimetière calibré jusqu'à agent de maîtrise principal) suite au CTP du 20/02/14.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	3 deuxièmes adjoints au responsable de grand cimetière	Seconder et remplacer en leur absence le responsable de grand cimetière et son premier adjoint. Assurer l'accueil et la police des opérations funéraires. Veiller aux travaux d'entretien.	Temps complet	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise à agent de maîtrise principal	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant adjoint au responsable de grand cimetière) suite au CTP du 20/02/14.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	1 responsable de la cellule opérationnelle des cimetières	Encadrer les responsables de grand cimetière et de cimetière. Participer à la définition, au suivi et à la mise en œuvre des projets. Coordonner les moyens logistiques, la gestion des bâtiments et les travaux. Assurer la fonction de référent en matière d'espaces verts.	Temps complet	Technicien	Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant responsable opérationnel des cimetières) suite au CTP du 20/02/14.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	5 responsables de cimetière	Assurer la responsabilité d'un petit cimetière (sécurité du site, participation aux projets transversaux). Encadrer l'équipe. Assurer l'accueil et la police des opérations funéraires. Veiller aux travaux d'entretien.	Temps complet	Agent de maîtrise ou technicien	Agent de maîtrise à technicien	Modification de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant calibré jusqu'à agent de maîtrise principal) suite au CTP du 20/02/14.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	3 responsables de grand cimetière	Assurer la responsabilité d'un grand cimetière (sécurité du site, participation aux projets transversaux). Encadrer l'équipe. Assurer l'accueil et la police des opérations funéraires. Veiller aux travaux d'entretien. Piloter et suivre des missions transversales.	Temps complet	Technicien	Technicien à technicien principal de 1ère classe	Modification de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant calibré jusqu'à technicien) suite au CTP du 20/02/14.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	1 responsable de la gestion du domaine funéraire	Assurer la gestion administrative et juridique en matière funéraire. Assurer une veille juridique. Gérer les concessions temporaires.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant responsable de l'accueil et de la gestion administrative) suite au CTP du 20/02/14.

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	1 assistant juridique et comptable	Assurer la gestion et une veille juridiques en matière funéraire. Gérer les concessions perpétuelles. Participer à la gestion comptable.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant référent espaces verts et logistique calibré jusqu'à technicien principal de 1ère classe) suite au CTP du 20/02/14.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Funéraire	3 premiers adjoints au responsable de grand cimetière	Secondier et remplacer le responsable de grand cimetière en son absence. Assurer l'accueil et la police des opérations funéraires. Veiller aux travaux d'entretien. Participer au suivi de missions transversales.	Temps complet	Agent de maîtrise ou technicien	Agent de maîtrise à technicien	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant adjoint au responsable de grand cimetière calibré jusqu'à agent de maîtrise principal) suite au CTP du 20/02/14.
Direction de l'Urbanisme, de l'aménagement et de l'habitat	Géomatique et connaissance du territoire	1 chargé de projet exploitation SIG 3D	Concevoir des supports et outils. Mettre à jour et enrichir le contenu des applications. Participer à la mise au point des processus de traitement des données et à l'évolution des base de données.	Temps complet	Technicien	Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant chargé d'études techniques calibré d'agent de maîtrise à technicien principal de 1ère classe) suite au CTP du 18/12/13.
Direction des Espaces publics et naturels	Administration générale de la Direction des Espaces publics et naturels	1 chef de service	Encadrer et animer le service. Coordonner et superviser la gestion des ressources humaines, financières et informatiques. Assurer une fonction de conseil, d'expertise et d'aide au pilotage de la direction.	Temps complet	Attaché ou administrateur	Attaché principal à administrateur hors classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant responsable administratif et financier calibré jusqu'à directeur) suite au CTP du 05/07/12.
Direction des Espaces publics et naturels	Méthodes conseils et développements	1 assistant de prévention	Contribuer à la mise en œuvre des règles de santé, de sécurité et d'hygiène au travail. Assister et alerter les services dans l'évaluation et la prévention des risques.	Temps complet	Technicien	Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant responsable du département Pilotage et coordination des réseaux calibré jusqu'à rédacteur) suite au CTP du 05/07/12.
Direction des Espaces publics et naturels	Voies publiques	1 chargé de la préparation technique	Préparer les tableaux et effectuer des relevés. Proposer des solutions techniques simples. Renseigner et tenir à jour les tableaux de bord et bases de données.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant ouvrier de voirie) suite au CTP du 05/07/12.
Direction des Espaces publics et naturels	Voies publiques	1 chargé d'études du domaine public	Instruire sur les plans technique et administratif les projets d'aménagement susceptibles de modifier le domaine public. Participer à l'élaboration du cahier des charges des espaces publics, au suivi des études de travaux et aux opérations de réception.	Temps complet	Technicien	Technicien principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant technicien programmation patrimoniale) suite au CTP du 05/07/12.
Direction de la Culture	Médiathèques	1 responsable de la communication	Définir et coordonner la politique de communication. Elaborer les plans de communication et leurs budgets. Participer à l'organisation de manifestations. Encadrer et animer l'équipe.	Temps complet	Attaché	Attaché à attaché principal	Modification de la fourchette de grades (avant calibré jusqu'à attaché principal et attaché de conservation) suite au CTP du 29/11/12.

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
<i>Transformations liées à des harmonisations d'emplois</i>							
Direction de la Culture	Conservatoire	3 musiciens accompagnateurs	Assurer l'accompagnement musical des cours de danse.	Temps complet	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant accompagnateur piano calibré jusqu'à assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe).
Direction de la Culture	Conservatoire	2 enseignants en danse	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps non complet 10h	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant assistant d'enseignement en danse classique et assistant d'enseignement en danse contemporaine calibré d'assistant d'enseignement artistique à assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe).
Direction de la Culture	Conservatoire	24 enseignants en musique	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps complet	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades pour 8 emplois (avant 5 assistants d'enseignement (1 en accompagnement, 2 en formation musicale, 1 en trombone) calibrés d'assistant d'enseignement artistique à assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, et 3 assistants spécialisés (1 en alto, 1 en clarinette, 1 en percussions) calibrés assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe), modification de l'intitulé et de la nature des fonctions pour 16 emplois (avant assistants spécialisés (1 en chant choral et formation musicale, 1 en écriture, 2 en flûte traversière, 3 en formation musicale, 1 en hautbois, 4 en piano, 1 en saxophone, 1 en saxophone et jazz, 1 en violon)).
Direction de la Culture	Conservatoire	2 enseignants en musique	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps non complet 14h	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant assistant d'enseignement en saxophone calibré d'assistant d'enseignement artistique à assistant d'enseignement artistique de 1ère classe et assistant spécialisé en flûte traversière calibré assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe).

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de la Culture	Conservatoire	2 enseignants en musique	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps non complet 12h	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant 2 assistants d'enseignement (<i>1 en accompagnement, 1 en clarinette</i>) calibrés d'assistant d'enseignement artistique à assistant d'enseignement artistique de 1ère classe).
Direction de la Culture	Conservatoire	5 enseignants en musique	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps non complet 10h	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades pour 4 emplois (avant assistants d'enseignement (<i>2 en chant, 1 en guitare, 1 en piano</i>) calibrés d'assistant d'enseignement artistique à assistant d'enseignement artistique de 1ère classe), modification de l'intitulé et de la nature des fonctions pour 1 emploi (avant assistant spécialisé en guitare jazz).
Direction de la Culture	Conservatoire	1 enseignant en théâtre	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps complet	Assistant d'enseignement artistique	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe à 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant assistant d'enseignement en théâtre calibré d'assistant d'enseignement artistique à assistant d'enseignement artistique de 1ère classe).
Direction de la Culture	Conservatoire	5 professeurs de danse	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline, partager son expérience et sa connaissance professionnelles de la discipline, dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps complet	Professeur d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale à hors classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant 2 enseignants en danse, 1 professeur de danse classique, 1 professeur de danse contemporaine et 1 professeur de danse jazz).
Direction de la Culture	Conservatoire	2 professeurs de théâtre	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline, partager son expérience et sa connaissance professionnelles de la discipline, dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps complet	Professeur d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale à hors classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant 1 enseignant en art dramatique et 1 enseignant en théâtre).

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de la Culture	Conservatoire	55 professeurs de musique	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline, partager son expérience et sa connaissance professionnelles de la discipline, dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps complet	Professeur d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale à hors classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades pour 3 emplois (avant 2 accompagnateurs piano et 1 assistant spécialisé en guitare calibrés jusqu'à assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe), modification de l'intitulé et de la nature des fonctions pour 52 emplois (avant 47 enseignants et 5 professeurs dans différentes disciplines).
Direction de la Culture	Conservatoire	1 professeur de musique	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline, partager son expérience et sa connaissance professionnelles de la discipline, dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps non complet 12h	Professeur d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale à hors classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant professeur de chant).
Direction de la Culture	Conservatoire	7 professeurs de musique	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline, partager son expérience et sa connaissance professionnelles de la discipline, dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps non complet 8h	Professeur d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale à hors classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant 2 enseignants et 5 professeurs dans différentes disciplines).
Transformations sans incidence financière							
Cabinet	Secrétariat des Elus	1 assistant du Président	Assurer le secrétariat (accueil, frappe, gestion d'agenda, classement). Instruire et suivre les courriers. Préparer et suivre des dossiers spécifiques.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant assistant d'élus), responsable de cellule).
Direction des Solidarités et de la santé	Protection des mineurs	1 coordinateur d'équipe MJIE	Assurer la coordination de l'équipe des travailleurs sociaux en charge de réaliser les mesures judiciaires d'investigation éducative (MJIE).	Temps complet	Conseiller socio-éducatif	Conseiller socio-éducatif à conseiller supérieur socio-éducatif	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant coordinateur de groupe enquêtes).
Direction des Solidarités et de la santé	Protection des mineurs	2 travailleurs sociaux MJIE	Mettre en œuvre le dispositif local de protection de l'enfance dans le cadre de mesures judiciaires d'investigation éducative (MJIE).	Temps complet	Assistant socio-éducatif	Assistant socio-éducatif à assistant socio-éducatif principal	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant travailleur social enquêtes sociales).
Direction des Solidarités et de la santé	Protection des mineurs	2 travailleurs sociaux AEMO	Mettre en œuvre le dispositif local de protection de l'enfance dans le cadre d'interventions sous mandat judiciaire ou administratif : mesures d'actions éducatives en milieu ouvert (AEMO) et actions de médiation familiale.	Temps complet	Assistant socio-éducatif	Assistant socio-éducatif à assistant socio-éducatif principal	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant travailleur social enquêtes sociales).

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction des Sports	Patrimoine sportif	1 agent d'entretien des locaux - référent qualité prestations de nettoyage	Entretien et surveiller les locaux. Participer à l'accueil des différents publics. Contrôler et vérifier la conformité des prestations de nettoyage.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant agent d'entretien des locaux).
Direction des Espaces publics et naturels	Espaces verts et de nature	1 aide-menuisier	Effectuer des travaux de montage, d'assemblage et de vissage. Assurer la manutention légère. Réaliser des travaux simples de peinture.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant sylviculteur-palefrenier).
Direction de la Culture	Musées	1 conservateur chargé de la restauration	Assurer les examens, la préservation, la conservation et la restauration des collections. Encadrer et gérer l'atelier de restauration. Etablir et rédiger des rapports.	Temps complet	Conservateur du patrimoine et des bibliothèques	Conservateur du patrimoine	Modification de la nature des fonctions.
Direction de la Culture	Musées	1 agent d'accueil et de surveillance	Accueillir et orienter le public, l'informer à sa demande. Veiller à la sécurité des biens et des personnes. Surveiller les collections. Participer aux travaux d'impression et de diffusion des documents.	Temps non complet 17h30	Adjoint du patrimoine	Adjoint du patrimoine de 2ème classe à adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant aide-logistique calibré jusqu'à adjoint technique principal de 1ère classe).
Direction de la Culture	Musées	1 aide logistique	Participer aux travaux d'impression et de diffusion des documents. Participer à l'organisation des réceptions. Remplacer les agents d'accueil et de surveillance absents.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique de 2ème classe à adjoint technique principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant agent d'accueil et de surveillance calibré jusqu'à adjoint du patrimoine principal de 1ère classe).
Direction de la Culture	Action culturelle	1 professeur de danse	Dispenser un enseignement artistique dans sa discipline (classique, contemporaine ou jazz), partager son expérience et sa connaissance professionnelles de la discipline, dans le respect du schéma d'orientation pédagogique, en relation avec l'équipe pédagogique et en accord avec le projet d'établissement.	Temps complet	Professeur d'enseignement artistique	Professeur d'enseignement artistique de classe normale à hors classe	Modification de la nature des fonctions.
Direction de la Communication	Direction de la Communication / Multimédia	1 webmestre	Assurer la gestion technique des sites internet et services mobiles. Concevoir et piloter le déploiement de produits multimédias. Assurer une maintenance de 1er niveau.	Temps complet	Attaché	Attaché à attaché principal	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant webmaster éditorial).
Transformations avec incidence financière à la hausse							
Direction des Solidarités et de la santé	Direction des Solidarités et de la santé / Département ressources	1 secrétaire-assistant	Assurer le secrétariat (frappe, accueil, classement, gestion d'agenda). Suivre certains dossiers.	Temps complet	Adjoint administratif ou rédacteur	Adjoint administratif de 1ère classe à rédacteur	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant secrétaire calibré jusqu'à adjoint administratif principal de 1ère classe).

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction des Sports	Piscines et plans d'eau	3 référents qualité prestations de nettoyage	Contrôler et vérifier sur sites la qualité des prestations de nettoyage. Alerter et mettre en œuvre les actions préventives et correctives. Faire respecter le règlement intérieur. Participer au POSS. Assurer la fermeture de l'établissement.	Temps complet	Adjoint technique ou agent de maîtrise	Adjoint technique de 2ème classe à agent de maîtrise principal	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant 2 agents d'entretien et d'accueil et 1 caissier calibré jusqu'à adjoint technique principal de 1ère classe).
Direction de l'Urbanisme, de l'aménagement et de l'habitat	Police du bâtiment	1 responsable du département sécurité	Encadrer le département. Veiller à la bonne application des règles de sécurité publique en tant que support administratif et technique de l'autorité de police pour tout ce qui concerne le bâtiment.	Temps complet	Attaché ou ingénieur	Attaché à attaché principal Ingénieur à ingénieur principal	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant responsable sécurité et ressources calibré jusqu'à attaché principal).
Direction de l'Environnement et des services publics urbains	Assainissement	1 responsable du département stations d'épuration, adjoint au chef de service	Encadrer et animer le département. Contrôler la délégation de service public sur les plans technique, financier et juridique. Piloter les projets d'amélioration ou d'extension des équipements et des ouvrages d'épuration. Seconder et remplacer le chef de service en son absence.	Temps complet	Ingénieur	Ingénieur principal	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant responsable des stations d'épurations calibré d'ingénieur à ingénieur principal).
Direction de l'Environnement et des services publics urbains	Direction de l'Environnement et des services publics urbains / Administration générale	1 responsable informatique	Coordonner, identifier et analyser les besoins informatiques. Contribuer au schéma directeur informatique de la direction. Assurer la fonction de chef de projet utilisateur.	Temps complet	Ingénieur	Ingénieur à ingénieur principal	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant technicien informatique calibré jusqu'à technicien principal de 1ère classe).
Direction de l'Environnement et des services publics urbains	Propreté urbaine	1 adjoint au chef de service, responsable d'exploitation	Seconder et remplacer le chef de service en son absence. Piloter et coordonner les schémas et programmes de propreté publique. Organiser et superviser les activités de nettoyage et la viabilité des voies publiques. Encadrer et superviser les équipes.	Temps complet	Ingénieur	Ingénieur principal	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant responsable d'exploitation calibré d'ingénieur à ingénieur principal).
Direction Conseil, pilotage et performance	Direction Conseil, pilotage et performance	1 assistant de direction	Assister le directeur dans la gestion quotidienne de la direction dans les différents domaines (secrétariat, communication, accueil, information). Assister des cadres dans la gestion de dossiers. Préparer et suivre des dossiers spécifiques.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant secrétaire-assistant calibré jusqu'à rédacteur).
Transformations avec incidence financière à la baisse							
Direction de l'Environnement et des services publics urbains	Assainissement	1 responsable du département exploitation et maintenance des ouvrages	Encadrer et animer le département. Coordonner les activités d'exploitation et de maintenance. Assurer l'expertise technique sur les ouvrages.	Temps complet	Ingénieur	Ingénieur à ingénieur principal	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant responsable du département exploitation et maintenance des ouvrages, adjoint au chef de service).

**Annexe 5 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative à la transformation d'emplois permanents
créés précédemment**

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de la Culture	Direction de la Culture / Administration générale	1 aide-comptable	Réaliser les opérations comptables simples. Suivre les factures et les avoirs. Vérifier les pièces comptables. Réaliser des tâches de secrétariat.	Temps complet	Adjoint administratif	Adjoint administratif de 2ème classe à adjoint administratif principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant comptable calibré jusqu'à rédacteur principal de 1ère classe).
Direction de la Culture	Théâtre - Opéra du Rhin	1 responsable de l'équipe de maintenance	Encadrer une équipe. Suivre l'entretien des gros travaux du théâtre et de ses annexes en relation avec les entreprises.	Temps complet	Agent de maîtrise ou technicien	Agent de maîtrise à technicien	Modification de la fourchette de grades (avant calibré jusqu'à technicien principal de 1ère classe).
Direction de la Police municipale et du stationnement	Police municipale	1 adjoint au responsable d'unité	Participer à la gestion de l'unité "Poste de commandement". Remplacer le responsable en son absence.	Temps complet	Chef de service de police municipale	Chef de service de police municipale à chef de service de police municipale principal de 2ème classe	Modification de la fourchette de grades (avant calibré de gardien à chef de service de police municipale principal de 1ère classe).

**Annexe 6 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative aux emplois de catégorie A pouvant être pourvus
le cas échéant sur la base de l'article 3-3-2° de la loi du 26/01/1984**

Descriptif de l'emploi				Motivation du recours à l'art. 3-3-2°		
Direction	Service	Intitulé du poste	Créé par délibération du	Motifs	Niveau et type de diplôme	Expérience professionnelle requise
Direction des Solidarités et de la santé	Promotion de la santé de la personne	2 médecins scolaires	27/10/2000	Nature des fonctions très spécialisées : expertise en pédiatrie.	Docteur en médecine	Maîtrise des dispositions législatives, de l'organisation et du fonctionnement des institutions intervenant en matière de santé scolaire. Maîtrise des dispositions relatives à la protection de l'enfance.
Direction des Solidarités et de la santé	Promotion de la santé de la personne	1 médecin scolaire	27/06/2008	Nature des fonctions très spécialisées : expertise en pédiatrie.	Docteur en médecine	Maîtrise des dispositions législatives, de l'organisation et du fonctionnement des institutions intervenant en matière de santé scolaire. Maîtrise des dispositions relatives à la protection de l'enfance.
Direction des Solidarités et de la santé	Promotion de la santé de la personne	1 médecin de protection maternelle et infantile	19/12/2005	Nature des fonctions très spécialisées : expertise en pédiatrie et périnatalité.	Docteur en médecine	Maîtrise des dispositions législatives, de l'organisation et du fonctionnement des institutions intervenant en matière de PMI. Maîtrise des dispositions relatives à la protection de l'enfance.
Direction des Solidarités et de la santé	Promotion de la santé de la personne	1 médecin de protection maternelle et infantile	01/06/2012	Nature des fonctions très spécialisées : expertise en pédiatrie et périnatalité.	Docteur en médecine	Maîtrise des dispositions législatives, de l'organisation et du fonctionnement des institutions intervenant en matière de PMI. Maîtrise des dispositions relatives à la protection de l'enfance.
Direction de l'Urbanisme, de l'aménagement et de l'habitat	Administration générale de la DUAH	1 chargé de mission sites et sols pollués	04/10/2013	Nature des fonctions très spécialisées : expertise en gestion des problématiques liées à la pollution des sols et eaux souterraines dans le cadre des projets d'aménagement.	Diplôme d'ingénieur ou équivalent en géologie, hydrologie, avec spécialité en chimie, sciences de la terre ou environnement des milieux contaminés.	Expérience confirmée dans la thématique. Expérience opérationnelle en dépollution, maîtrises d'œuvre et d'ouvrage. Maîtrise des aspects administratifs et juridiques.
Direction de la Culture	-	1 directeur de la Culture	27/10/2000	Besoins du service : forts enjeux et exigences au regard de la politique culturelle à mener sur le territoire.	Bac+4/5	Management stratégique et opérationnelle d'importants services ou établissements publics, de préférence dans le secteur culturel.
Direction de la Culture	Œuvre Notre-Dame	1 responsable du fonds documentaire	21/02/2014	Nature des fonctions très spécialisées : définition d'une politique de conservation préventive et de restauration des fonds.	Bac+5 en histoire, archéologie, histoire de l'art, de l'architecture et du patrimoine	Connaissances approfondies de la cathédrale de Strasbourg et de l'ensemble des cathédrales rhénanes. Maîtrise des langues allemande et anglaise, expertise en allemand gothique. Expérience souhaitée en étude ou publication historique sur la cathédrale.

**Annexe 6 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative aux emplois de catégorie A pouvant être pourvus
le cas échéant sur la base de l'article 3-3-2° de la loi du 26/01/1984**

Descriptif de l'emploi				Motivation du recours à l'art. 3-3-2°		
Direction	Service	Intitulé du poste	Créé par délibération du	Motifs	Niveau et type de diplôme	Expérience professionnelle requise
Direction de la Culture	Œuvre Notre-Dame	1 chargé d'études en conservation	21/02/2014	Nature des fonctions très spécialisées : études scientifiques et développement de l'approche scientifique des interventions en lien avec le grès.	Bac+5 en conservation-restauration des biens culturels, en histoire, archéologie, histoire de l'art, de l'architecture et du patrimoine	Maîtrise scientifique et pratique des techniques de conservation préventive et curative. Expertise des matériaux du patrimoine (grès). Maîtrise des sciences des laboratoires. Capacité à mener des études des matériaux et de leurs altérations.
Direction de la Culture	Orchestre philharmonique	1 chargé de production	05/03/2010	Nature des fonctions très spécialisées : programmation et organisation des saisons et tournées musicales de l'orchestre.	Bac+3/5, de préférence en musicologie	Expérience confirmée dans la production et l'organisation de spectacles vivants. Maîtrise des différents répertoires musicaux, des réseaux artistiques internationaux et de lieux d'accueil des concerts. Maîtrise de plusieurs langues étrangères.
Direction de la Culture	Conservatoire	1 enseignant en violoncelle	27/10/2000	Nature des fonctions très spécialisées : dispenser un enseignement artistique spécifique et de renom dans sa discipline auprès d'élèves allant jusqu'aux classes supérieures, partager son expérience et sa connaissance professionnelles.	Certificat d'aptitude (CA) dans sa spécialité ou diplôme équivalent	Expérience d'interprète de haut niveau. Expérience pédagogique diversifiée, y compris à un niveau supérieur. Pratique de plusieurs langues étrangères.
Direction de la Culture	Conservatoire	1 enseignant en formation musicale	27/10/2000	Nature des fonctions très spécialisées : dispenser un enseignement artistique spécifique et de renom dans sa discipline auprès d'élèves allant jusqu'aux classes supérieures, partager son expérience et sa connaissance professionnelles.	Certificat d'aptitude (CA) dans sa spécialité ou diplôme équivalent	Expérience d'interprète de haut niveau. Expérience pédagogique diversifiée, y compris à un niveau supérieur. Pratique de plusieurs langues étrangères.
Direction de la Culture	Conservatoire	3 professeurs de musique	27/06/2014	Nature des fonctions très spécialisées : dispenser un enseignement artistique spécifique et de renom dans sa discipline auprès d'élèves allant jusqu'aux classes supérieures, partager son expérience et sa connaissance professionnelles.	Certificat d'aptitude (CA) dans sa spécialité ou diplôme équivalent	Expérience d'interprète de haut niveau. Expérience pédagogique diversifiée, y compris à un niveau supérieur. Pratique de plusieurs langues étrangères.

**Annexe 6 à la délibération du Conseil de Communauté du 27 juin 2014 relative aux emplois de catégorie A pouvant être pourvus
le cas échéant sur la base de l'article 3-3-2° de la loi du 26/01/1984**

Descriptif de l'emploi				Motivation du recours à l'art. 3-3-2°		
Direction	Service	Intitulé du poste	Créé par délibération du	Motifs	Niveau et type de diplôme	Expérience professionnelle requise
Direction de la Culture	Conservatoire	1 enseignant en harmonie-écriture	27/10/2000	Nature des fonctions très spécialisées : dispenser un enseignement artistique spécifique et de renom dans sa discipline auprès d'élèves allant jusqu'aux classes supérieures, partager son expérience et sa connaissance professionnelles.	Certificat d'aptitude (CA) dans sa spécialité ou diplôme équivalent	Expérience d'interprète de haut niveau. Expérience pédagogique diversifiée, y compris à un niveau supérieur. Pratique de plusieurs langues étrangères.
Direction de la Culture	Action culturelle	1 professeur de danse	01/02/2008	Nature des fonctions très spécialisées : dispenser un enseignement artistique spécifique et de renom dans sa discipline auprès d'élèves allant jusqu'aux classes supérieures, partager son expérience et sa connaissance professionnelles.	Certificat d'aptitude (CA) dans sa spécialité ou diplôme équivalent	Expérience d'interprète de haut niveau. Expérience pédagogique diversifiée, y compris à un niveau supérieur.
Direction de la Culture	Action culturelle	1 professeur de danse	27/06/2014	Nature des fonctions très spécialisées : dispenser un enseignement artistique spécifique et de renom dans sa discipline auprès d'élèves allant jusqu'aux classes supérieures, partager son expérience et sa connaissance professionnelles.	Certificat d'aptitude (CA) dans sa spécialité ou diplôme équivalent	Expérience d'interprète de haut niveau. Expérience pédagogique diversifiée, y compris à un niveau supérieur.
Direction de la Communication	Direction de la Communication / Multimedia	1 webmestre	27/06/2014	Nature des fonctions très spécialisées : expertise des environnements de développement web.	Bac+3/4 gestion de projets internet et multimedia, ou équivalent	Expérience similaire exigée. Expertise en méthodologie de gestion de projets internet, des principales normes et technologies web et du fonctionnement des outils de gestion de portails et CMS.