



# UNSA Territoriaux CUS

Immeuble de la Bourse - 1, Place de Lattre de Tassigny - 67076 STRASBOURG Cedex

Poste 39707 ou 38307 - Tél. : 03 88 60 97 07 - Port. : 06 32 10 95 72

E-mail UNSA CUS : [unsa.syndicat@strasbourg.eu](mailto:unsa.syndicat@strasbourg.eu)

Site UNSA CUS : <http://unsacus.e-monsite.com/> Site UNSA UD 67 : <http://unsaterritoriaux67.e-monsite.com/>

## Infos Dernières

Novembre 2014

# Enfance et Éducation

### La garantie d'emploi des fonctionnaires territoriaux

Ces derniers temps, l'**UNSA** est régulièrement interrogée par des **collègues titulaires** de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation**, agents d'entretien et ATSEM notamment, qui craignent d'être **licenciés**.

Rappelons que les **fonctionnaires territoriaux titulaires** bénéficient de la **garantie de l'emploi**.

Cette **garantie** est apportée par l'**article 97** de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, qui stipule notamment pour un **fonctionnaire** dont l'**emploi** a été **supprimé** :

*«Si la collectivité ou l'établissement ne peut lui offrir un emploi correspondant à son grade dans son cadre d'emplois ou, avec son accord, dans un autre cadre d'emplois, le fonctionnaire est maintenu en surnombre pendant un an.»*

Avec cette garantie, nous sommes donc très loin de **licenciements secs**.

L'article 97 précité apporte d'ailleurs une garantie supplémentaire :

*«Au terme de ce délai, le fonctionnaire est pris en charge par le centre de gestion dans le ressort duquel se trouve la collectivité ou l'établissement, ....».*

L'**UNSA** n'a pas connaissance d'un fonctionnaire de la CUS dans cette situation.

Dans les faits, la CUS reclasse toujours les fonctionnaires dont le poste a été supprimé sur un autre poste, généralement de manière immédiate.

Cette **garantie de l'emploi** s'applique aux **ATSEM titulaires** et aux **agents d'entretien titulaires** de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation**.

Précisons que des **suppressions** de **postes d'ATSEM** ne sont pas du tout à l'ordre du jour, dans la mesure où des **postes d'ATSEM** ont été **créés** ou sont en **cours de création** avant **fin 2014**.



### Gel des recrutements

Le **10 octobre 2014**, le Directeur des Ressources Humaines a annoncé le **gel** des **recrutements** jusqu'à la **fin** de cette **année**, pour des raisons **budgétaires**.

Sont seulement **exclus** de ce **gel** les **ATSEM** et les **assistants sociaux**.

Le **gel** vise tous les **recrutements prévus** ou **en cours**. Mais, si un candidat à un poste a été informé, soit oralement, soit par écrit, de son recrutement, celui-ci sera effectué.

Les recrutements dans le cadre de la mobilité interne ne sont pas concernés par cette mesure.

### Horaires de travail

Lors de la rencontre du **16 octobre 2014** avec la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation**, l'**UNSA** a demandé dans quel délai serait fait un **bilan** des **nouveaux horaires de travail**.

La Direction a répondu qu'il était prévu de faire en interne de faire un **bilan** des **rythmes scolaires** au **1er trimestre 2015**, incluant le **temps de travail** des **agents**.

Elle a précisé qu'il était nécessaire d'avoir quelques mois de recul depuis la rentrée. La démarche sera construite d'ici à la fin de l'année 2014.

La finalité est également de présenter un bilan aux élus d'ici au printemps 2015.

## Externalisation partielle du nettoyage

Lors de la réunion du **29 octobre 2014**, la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** a annoncé l'**externalisation** du **nettoyage** dans **certains établissements**, pour des **raisons budgétaires**.

### Structures petite enfance

A l'heure actuelle, le nettoyage est externalisé dans deux grosses structures.

A partir du mois de **septembre 2015**, le **nettoyage** sera **externalisé** dans **deux autres grosses structures** et **4 LAPE** (*lieux accueil parents-enfants*).

Economie escomptée : **50 000 €** par an.

Nombre de postes supprimés : **5**.

En raison de 2 départs déjà programmés, **3 agents d'entretien** seront à **reclasser**.

### Ecoles

A l'heure actuelle, le nettoyage est externalisé dans 4 écoles.

A partir du mois de **mai 2015**, de manière progressive, le **nettoyage** sera **externalisé** dans **12 écoles** supplémentaires.

Economie escomptée : **515 000 €** par an.

Nombre de postes supprimés : **31**.

14 postes étant vacants dans les écoles concernées, **17 agents d'entretien** seront à **reclasser**.

Il sera proposé à ces agents d'être affectés sur des postes d'agent d'entretien vacants dans d'autres écoles, sur la base de leurs vœux.

Ces externalisations seront soumises pour avis au CTP lors de la séance du **19 novembre 2014**.

### CTP du 19 novembre 2014

L'**ordre du jour** du **comité technique paritaire** du **19 novembre 2014** ainsi que les documents y afférent nous ont été communiqués.

L'**ordre du jour** comprend notamment les deux points suivants :

- Organisation du nettoyage des locaux dans les établissements petite enfance à la Direction de l'enfance et de l'éducation,
- Organisation du nettoyage des locaux dans les écoles à la Direction de l'enfance et de l'éducation.

### Les écoles concernées

- Canardière maternelle (1)
- Canardière élémentaire (3)
- Guynemer élémentaires 1 et 2 (5)
- Meinau élémentaire (2)
- Pourtalès primaire (1)
- Sainte Aurélie maternelle (1)
- Sainte Aurélie élémentaire (3)
- Schwilgué maternelle (2)
- Schwilgué élémentaire (5)
- Stoskopf maternelle (2)
- Stoskopf élémentaire (3)
- Vinci élémentaire (3)

*entre parenthèses, le nombre de postes d'agent d'entretien qui sont affectés dans les écoles*

### L'absentéisme, critère dominant ?

Les élus et l'administration ont notamment choisi d'**externaliser** le **nettoyage** dans les **écoles** où l'**absentéisme** (*maladie ordinaire, congé longue durée, congé longue/grave maladie, maladie professionnelle*) des **agents d'entretien** est **supérieur à 40 %**.

Ce n'est pas le seul critère de choix. Comme pour les externalisations déjà mises en oeuvre en 2012, certaines écoles ont été choisies en raison du faible effectif des agents d'entretien.

Il apparaît malgré tout que l'**absentéisme** a constitué le **critère de choix dominant**.

### Des prestations de qualité !

Afin de pallier à des absences d'agents, il a été fait appel, en renfort, à la Régie des écrivains pour le **nettoyage** d'**une partie** des **bâtiments** dans **4 écoles**.

Pour le moins, le choix de cette régie de quartier n'a pas été judicieux.

Les déléguées **UNSA** avaient constaté de visu qu'elle n'était pas au top, en matière de méthodes de nettoyage.

Lors de la réunion du **16 octobre 2014** avec l'**UNSA**, la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** avait admis qu'elle avait des retours identiques.

L'**UNSA** espère que les appels d'offres qui seront lancés prochainement pour le nettoyage par le privé des 12 écoles amèneront au choix d'entreprises assurant des **prestations de qualité** !

## Recrutements d'ATSEM

Lors de la rencontre du **3 octobre 2014** avec l'**UNSA**, M. Alain FONTANEL, Premier Adjoint au Maire, a annoncé le **recrutement** de **10 ATSEM** dans les écoles de STRASBOURG.

**5 recrutements** font suite à des ouvertures de classe (**créations de poste**) et **5** sont constitués par des **CDD "AMA"** de **remplacement d'agents momentanément absents**.

Les créations de poste concernent les écoles Schluthfeld, Sturm (**1 poste**), Eléonore B, Stoskopf, Branly, Robertau, Doré, Catherine (**1/2 poste**).

Les CDD de remplacement concernent les écoles Lezay Marnésia, Jacqueline, Reuss, Pasteur et Camille Claus.

Les recrutements ont eu lieu le **3 novembre 2014**, sauf pour l'école Sturm (**1er décembre 2014**).

Par message du **10 novembre 2014**, la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** nous a informés que **5 nouveaux CDD** étaient en cours de **recrutement** pour une arrivée probable au **24 novembre 2014** sur les écoles Reuss, Camille Claus, Catherine, Musau et Niederau.

Par ailleurs, **3 ATSEM volantes** sont en cours de **recrutement** pour **début décembre 2014**.

### Minimum de 50 % d'ATSEM par école

Lors de la rencontre du **16 octobre 2014** avec l'**UNSA**, la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** a explicité ce dispositif :

*"Le principe est que face aux difficultés financières par rapport aux remplacements, on fasse en sorte qu'il y ait au moins 50% des ATSEM présentes à un instant T dans toutes les écoles."*

### Convention «ATSEM»

Lors de la rencontre du **16 octobre 2014**, l'**UNSA**, a interrogé la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** quant à la **validité** de la **convention "ATSEM"**.

En effet, selon certains échos, il paraîtrait que la convention ATSEM, ayant été rédigée avant le passage à 4 jours et demi, ne serait plus en vigueur.

La Direction a répondu que, effectivement, la convention avait été finalisée avant la mise en place des nouveaux rythmes. Il a été précisé qu'un **avenant** serait **rédigé** pour **prendre en compte** les **rythmes scolaires**.

Dans l'attente, la **convention "ATSEM"** n'est absolument **pas remise en question**.

## Missions des ATSEM

Par message du **26 septembre 2014**, l'**UNSA** avait interpellé la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** quant aux **missions** des **ATSEM**.

De nombreuses ATSEM nous avaient appelé les jours auparavant pour s'inquiéter d'une **modification** de leurs **fonctions**, suite à des informations "anxiogènes".

Elles seraient appelées à se substituer aux agents d'entretien pour le nettoyage des locaux pendant les périodes scolaires.

Nous avons demandé à savoir si ces informations avaient un quelconque fondement.

Par message du **9 octobre 2014**, la Direction de l'**Enfance** et de l'**Education** a de fait démenti ces **informations** :

*"La fiche de poste des ATSEM n'a pas été modifiée et il n'est aucunement prévu que les ATSEM se substituent aux agents d'entretien en période scolaire."*

### Lu sur le site internet de la CGT (28 octobre 2014)

*«Ainsi la CGT est (une fois de plus) accusée d'avoir «inventé» une modification des fonctions des ATSEM. Soit ce syndicat qui ne veut pas l'unité (l'UNSA) et qui diffuse ce type d'information est incompetent et ignore la réalité des dispositions contenues dans le nouveau règlement des ATSEM, soit il a conscience des contre-vérités qu'il véhicule et là c'est beaucoup plus grave.»*

### Extrait d'un courriel du 25 septembre 2014 d'une déléguée de la CGT

*«INFOS de dernières minutes : on vient d'annoncer à certaines ATSEM qu'elles ne feraient plus de cantine mais bien le MENAGE le soir pour remplacer les agents d'entretien.»*

### Qui véhicule vraiment des contre-vérités ?



## Création de postes d'agent de restauration

Lors de la rencontre du **16 octobre 2014** avec l'**UNSA**, la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation** a indiqué avoir demandé la **création de 7 postes d'agents de restauration à 50 %**.

Ceci en vue de répondre à la forte augmentation de la fréquentation dans les restaurants scolaires depuis la rentrée (*en moyenne de 8 %*).

## Comptes de récupération

La **mise en oeuvre** du **nouveau dispositif de récupération** spécifique aux **agents de catégorie B et C** a été **reportée** au **1er janvier 2015**.

Cela va dans le sens de ce qu'avait demandé l'**UNSA** par message du **7 octobre 2014** : le **gel** de la **mise en oeuvre** du **dispositif**.

## Des grèves sans aucun résultat

A la fin de ce mois, les collègues de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation** sont appelés, à nouveau, à faire grève contre l'externalisation du nettoyage dans les écoles.

Comme pour les mouvements précédents, cette grève n'amènera à aucun résultat, ... autre que de faire perdre de l'argent aux grévistes.

Aucune organisation syndicale n'a réussi à empêcher les multiples externalisations du nettoyage décidées par nos élus ces dernières années : 2 écoles, piscines du Wacken, de la Kibitzenau et de Schiltigheim, multi-accueils de Koenigshoffen et de la Montagne-Verte, Musée Alsacien, ....

Le résultat sera le même cette fois-ci.



## Faites le choix de l'efficacité !

L'**UNSA** est un syndicat créé en **2008** à l'initiative d'un ancien responsable de la CFDT.

Bien que ne disposant que de peu de droits syndicaux, l'**UNSA** s'est fortement **développée** ces derniers mois au niveau de la Direction de l'**Enfance** et de l'**Éducation**.

Partant de loin (*2008 : 0 adhérent-e / 0 délégué-ée*), l'**UNSA** s'appuie maintenant sur **6 déléguées**, qui, pour le moment, ne peuvent être déchargées pour leur activité syndicale que de manière très réduite.

L'**UNSA** est un syndicat qui se veut **proche** des **agents** et qui est soucieux de leur environnement professionnel.

Les informations apportées par les **déléguées UNSA** sont, dans un souci de transparence et de vérité, basées sur des écrits : lois, décrets, notes, circulaires, réponses de l'administration (*et plus particulièrement de la Direction de l'Enfance et de l'Éducation*).

En votant **massivement** pour l'**UNSA** le jeudi **4 décembre 2014**, vous permettrez aux délégués-ées **UNSA** d'être plus présents-es **sur le terrain**, de démultiplier les tournées et d'être encore **plus efficaces**.

Un vote **UNSA** le **4 décembre 2014** ne vous coûtera pas un centime ! Et peut vous rapporter gros ! Si vous êtes titulaire, vous pourrez même voter **2 fois UNSA**, pour le **CT** et pour la **CAP** !

**BULLETIN D'ADHÉSION** à retourner à : SYNDICAT UNSA (*courrier interne*)  
ou SYNDICAT UNSA 1 Parc de l'Étoile 67076 STRASBOURG Cedex

NOM : ..... Prénom : .....

Né(e) le : ..... à : .....

Adresse : .....

Téléphone : ..... Portable : .....

Grade : .....

Service : .....

souhaite adhérer au **Syndicat UNSA Territoriaux de la CUS** à compter du : .....

Signature