

# LES CAHIERS

le bulletin d'informations  
pour les agent-es de la D.E.E.



## 3 QUESTIONS

à Lisa ARGENTO,  
stagiaire en géomatique.  
p. 2 & 3

## ZOOM SUR

l'initiative de  
Pascale BARBEREAU  
concernant la sensibilisation  
aux écrans.  
p. 8

## MOBILITÉ CHOISIE

Lydie IELSCH  
nous explique les principes  
d'un tel parcours.  
p. 12 & 13

## ÉDITORIAL - À BIENTÔT !

Cher-es collègues,

Cela bruisse dans les couloirs depuis quelques semaines déjà et je viens vous confirmer par ce message mon départ prochain à la retraite. Je quitterai en effet notre belle collectivité à la fin du mois de septembre prochain. Je souhaite vous remercier, toutes et tous, pour la qualité de votre engagement au service des enfants du plus petit au plus grand, pour votre belle énergie et réactivité au quotidien.

Je pense en particulier à cette crise sanitaire que nous avons traversée ensemble, mais aussi à toutes ces manifestations festives : KM Solidarité, Péri'foot... sans oublier le service rendu tous les jours aux familles : nettoyage des écoles, restauration scolaire, inscriptions scolaires et périscolaires, accueil des tous-tes petit-es dans nos beaux établissements petite enfance, accueils de loisirs et périscolaires maternels, maintenance des bâtiments, ouverture de nouvelles écoles et de nouveaux EAJE, sans oublier nos grands projets informatiques PESCO et PLUME...

Je forme le vœu que chacun-e d'entre vous garde cet engagement et ce sens du service public.

Pour ma part après plus de 40 ans au sein de l'Eurométropole, ce nouveau départ me permettra, je l'espère, de trouver un peu plus de temps pour ma famille et pour... moi. L'aventure a été belle, riche et passionnante.

Merci de tout cœur à tous et à toutes.

Florence PELLEGRINI, Directrice

## 3 QUESTIONS À ...



Lisa ARGENTO  
stagiaire en géomatique

Lisa ARGENTO, actuellement en 2ème année d'études d'ingénieur à l'École Nationale des Sciences Géographiques en Géomatique, effectue son stage de fin d'année à la Direction de l'Enfance et de l'Éducation (DEE) au sein de l'Eurométropole de Strasbourg.

### POURQUOI EFFECTUER VOTRE STAGE À L'EUROMÉTROPOLE ?

J'ai hésité avant de venir à Strasbourg car je voulais initialement partir à l'étranger pour pratiquer une langue, mais je reviens d'un échange en Irlande et le sujet de ce stage me tenait à cœur en raison de la cohérence du sujet avec mes études, mes valeurs et mes engagements personnels. Il m'offrait à la fois la possibilité de m'investir dans des projets liés à la nature et à l'éducation.

Effectivement, pour assurer la résilience de Strasbourg face au changement climatique, la collectivité s'est engagée dans un plan de déminéralisation important tout en renforçant la place de la nature en ville. Les écoles sont un enjeu central de cette politique, car elles représentent des surfaces importantes, et elles concentrent aussi un public très vulnérable aux impacts du dérèglement climatique : les enfants.

En dehors de mes études, je suis animatrice sur les temps périscolaires et je pense que l'espace et les temps que vivent les enfants à l'école, que ce soit dans la cour ou à la cantine, sont des moments précieux pour leur apprendre des choses et les aider à développer des centres d'intérêt.

### QUELLES SONT VOS PRINCIPALES MISSIONS ?

Pour répondre aux ambitions politiques de la Ville, plusieurs projets ont été mis en œuvre au sein de la DEE, dont le projet **Cours Oasis** qui vise à désimperméabiliser et végétaliser les cours d'école et le projet de **transformation de la restauration scolaire**. Ce dernier ambitionne de faire évoluer vers des repas composés davantage de produits bio et de proximité en offrant un service équivalent à la cantine fait sur place. Mon travail à l'EMS est de concevoir un Système d'Information Géographique (SIG) qui intègre les données nécessaires à la compréhension du besoin et à la mise en œuvre de ces deux projets.

Ce stage comprend également la production de cartes thématiques, ainsi que l'acquisition d'images dans les cours d'école à des fins de travail et de communication pour les deux chargés de projet avec lesquels je travaille, Lydie DELOFFRE et Jean-Charles GUIMARD. Il doit permettre d'initier la conception d'un système permettant de collecter les informations en temps réel et de les partager avec une visualisation intuitive, notamment en utilisant des outils de cartographie.

### EN QUOI LA CONCEPTION DE CE SIG EST IMPORTANTE POUR L'EUROMÉTROPOLE ?

La conception du SIG ne se limite pas à l'organisation et à la représentation de données spatiales et temporelles. Elle représente un outil intéressant pour l'EMS permettant d'observer, d'évaluer et de communiquer plus facilement sur l'importance, les avancées et les résultats des projets.

Cette mission m'a été confiée en réponse à la fragmentation des outils utilisés et l'absence de certaines données. Ce travail initie l'élaboration d'une solution pour rendre ces **données facilement accessibles** et permettre leur **mise à jour facilement**.

Cependant, cela implique de résoudre des questions complexes liées à la collecte de données existantes, aux outils déjà en place et à la régulation des informations stockées. Cette tâche représente un défi stimulant, pour moi, car c'est la première fois que je travaille sur une base de données de sa conception à sa mise en place effective.

■ *propos recueillis par Zara MAZ, Stagiaire communication*

113 écoles, 47 restaurants scolaires et des conventionnés, le tout réparti sur 6 territoires éducatifs et techniques, difficile de tout avoir en tête !

Avec une telle masse de données sur un si vaste secteur, l'outil cartographique sur le projet de transformation de la restauration est donc à la fois une aide à la compréhension du système actuel, à la réflexion pour le futur et à la communication notamment pour les arbitrages politiques. Derrière une carte, des données : à définir, organiser, maintenir...

De même, le système d'information géographique mis en place permettra d'apporter de la connaissance dans les phases de diagnostics en amont des concertations et contribuera à l'évaluation du projet cours Oasis (surfaces déminéralisées, surfaces végétalisées...).

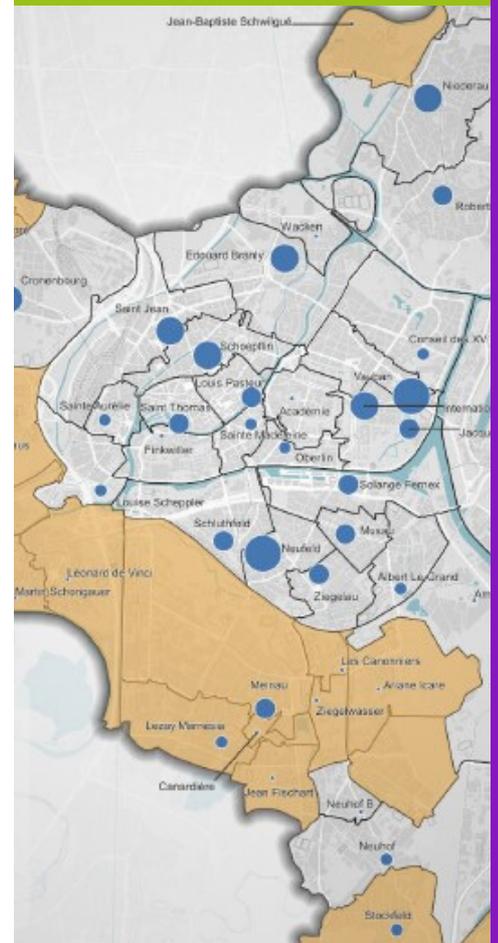
Proposer un stage nous semblait donc faire sens afin de pouvoir mettre en route la machine, nous aider à réfléchir et finalement poser les prémices d'une base de données accessible par toutes et tous. La candidature de Lisa a fait l'unanimité et nous avons eu la chance de l'accueillir pour trois mois (voir les 2 exemples sur cette page).

Les prochaines étapes : présenter les outils, les déployer et envisager de proposer un deuxième stage de 6 mois pour 2024.

Un grand merci à Lisa pour ces quelques mois passés parmi nous tant du point de vue de la qualité du travail réalisé que du point de vue de ses qualités humaines.

■ *Lydie DELOFFRE, Cheffe de projet transformation de la restauration scolaire,*  
et *Jean-Charles GUIMARD, Chef du projet transformation des cours d'école*

### Exemple 1 : Fréquentation de l'accueil périscolaire maternel



### Exemple 2 : Carte schématique des espaces de l'école Albert LE GRAND



# ARRIVÉES ET DÉPARTS

## JUIN 2023

- Arrivées :
  - Audrey CLAUDE, Accueillante petite enfance (La P'tite Mosaïque)
  - Elina MILNIK, Animatrice (Ariane-Icare)
  - Lauriane SCHOTT, Responsable éducative territoriale (Gare / Krutenau / Centre ville)
- Départs :
  - Linda DAKIA, Agente de restauration (Sturm)
  - Jean-Baptiste SABOURIN, Animateur (Stockfeld)
  - Valérie STIHLE, Éducatrice jeunes enfants (Neudorf)
  - Noémie STOLL, Gestionnaire financière et marchés publics, Service périscolaire éducatif

## JUILLET 2023

- Arrivées :
  - Lucie GRANDGIRARD, Adjoint au chef de Service patrimoine pour l'enfance et l'éducation
  - Arnaud KLEIN, Responsable technique de site (Schluthfeld)
  - Franco MUNDSCHAU, Adjoint au responsable technique de site (Guynemer)
  - Lou PIVASSET-LEROY, Éducatrice - Référente Cités Éducatives (Caisse des écoles)
- Départs :
  - Marcelle CASPAR, Animatrice (Oberlin) - retraite
  - Camille CHERCHI, Animatrice (Scheppeler/St Thomas)
  - Filiz KOC, Gestionnaire administrative et comptable, Service adm. générale et ressources
  - Christiane THOMANN, Agente de restauration (Schuman) - retraite

## AOÛT 2023

- Arrivées :
  - Iclal CICEK, Gestionnaire financière et marchés publics du Service périscolaire éducatif
- Départs :
  - Daphné BARBET, Directrice d'établissement (Stoltz)
  - Chantal BOCH, Agente d'entretien (Reuss) - retraite
  - Caroline GOMEZ, Accueillante petite enfance (Bâle)
  - Astrid HENON, Agente d'entretien (Ste Madeleine) - retraite
  - Hina KHAN, Accueillante petite enfance (Tuilerie)
  - Caroline LA SELVA, Accueillante petite enfance (Koenigshoffen)
  - Yvonne LIMA, Accueillante petite enfance volante
  - Barbara LLORCA, Accueillante petite enfance (Canardière)
  - Martine LAROCHE, ATSEM (Cronenbourg) - retraite
  - Christine LEHMANN, ATSEM volante - retraite
  - Virginie LOUX, Agente entretien et restauration (Tuilerie)
  - Ouïjdane MAYAR EL IDRISSE, Accueillante petite enfance (Bâle)
  - Véronique MULLER-HALTE, Référente marchés publics, Service adm. générale et ressources
  - Françoise PELMOINE, Éducatrice jeunes enfants (Montagne-Verte)
  - Sarah REVOL, Accueillante petite enfance (Canardière)
  - Jean-Nicolas TAMIAZZO, Technicien informatique, Service adm. générale et ressources
  - Sonia WALLART, Accueillante petite enfance (Canardière)



EXP<sup>®</sup> 11.10 2023 > 23.02 2024

# TOUTANKHAMON

À LA DÉCOUVERTE DU PHARAON OUBLIÉ

PARC DES EXPOSITIONS  
- HALL 5 -

# LA SEMAINE DU GOÛT POUR EGAYER NOS PAPILLES !

Du 16 au 22 octobre 2023, la [34<sup>ème</sup> édition de la Semaine du Goût](#) s'invitera dans les restaurants scolaires et les Accueils de loisirs municipaux (ALM) de la ville de Strasbourg.

Cette année, nos prestataires mettront en avant des "**Recettes hautes en couleur et en épices**" pour API Cuisiniers d'Alsace, tandis que l'Alsacienne de restauration nous emmènera en balade au "**Jardin aromatique**".

Une belle occasion pour nos équipes techniques et éducatives de s'associer à cet évènement pour faire découvrir de nouvelles saveurs à nos jeunes convives à travers des produits locaux et de saison.

Quelques exemples pour nous mettre d'ores et déjà en appétit : salade de carottes à la vinaigrette au cerfeuil, émincé de poulet label rouge sauce à la coriandre, filet de hoki sauce estragon, compote de pommes à la verveine, écrasée de patates douces à la cannelle, rôti de porc au paprika, cake aux pommes crumble et cannelle, moelleux au citron et à la menthe...

Comme chaque année, les partenaires sous convention vont également concocter de bons petits plats gouteux avec des thèmes variés.

Des menus spécifiques et adaptés sont également prévus dans les établissements de la Petite enfance. Ils feront appel à plusieurs saveurs tel le thème "**à la découverte des herbes aromatiques**" dans les maisons de la petite enfance de Montagne-Verte et Koenigshoffen.

Alors, à vous de jouer pour valoriser cette opération lors de la pause méridienne et faire de cette semaine un moment fort de l'année. Pour une pleine réussite, n'oubliez pas d'y associer les enfants !

N'oubliez pas de nous faire parvenir quelques photos qui marqueront cet évènement que nous ne manquerons pas de publier dans la prochaine newsletter.

En attendant, bonne rentrée à toutes et à tous ! ■ L'équipe des diététiciennes qualificatrices

## LA SEMAINE DU GOÛT

DU 16 AU 22 OCTOBRE 2023



## JOURNÉES DE L'ARCHITECTURE 2023

Du **22 septembre au 31 octobre** (du lundis et mardis de 13h à 17h ; et du mercredi au vendredi de 09h à 17h), les [Archives municipales](#) (au 32 avenue du Rhin à Strasbourg) propose des expositions de projets emblématiques.

Vous pouvez notamment découvrir les Maisons de services au public de l'Elsau et de Koenigshoffen, **les groupes scolaires d'Hautepierre, de la Robertsau et de la Montagne-Verte**, et bien d'autres concours d'architecture.

Une version réduite de l'exposition est également mise en place au barrage Vauban (place du Quartier Blanc à Strasbourg).

Féru-es d'architecture ou novices, venez apprécier les projets qui transforment les territoires et les investissements réalisés au service des habitant-es ! ■



# RÉUNIONS PLÉNIÈRES DU SERVICE FAMILLE ET PETITE ENFANCE

Les réunions plénières Famille et petite enfance qui réunissent une fois l'an sur deux soirées tous les agent-es du service se sont tenues les 15 et 20 juin dernier.

Ces réunions destinées à renforcer le sentiment d'appartenance des agent-es permettent de partager les principales informations concernant les projets en cours et à échanger sur des problématiques « métiers » communes à tous-te.

## PARTAGER L'ACTUALITÉ DU SERVICE

Ainsi, les séances de juin dernier ont permis d'informer les agent-es des principaux points d'actualité du service : la transformation des jardins d'enfants en crèches, la charte nationale d'accueil du jeune enfant et la démarche qualité à Strasbourg ; Strasbourg capitale mondiale du livre 2024 ; ILE le nouveau logiciel de gestion de l'enfance et de l'éducation, la publication du rapport Igas (Inspection générale des affaires sociales) relatif à la qualité de l'accueil et à la prévention de la maltraitance dans les crèches.

## ACCUEILLIR LES ENFANTS PORTEURS DE HANDICAP OU PRÉSENTANT DES TROUBLES DU COMPORTEMENT

En seconde partie, le sujet de fond qui a été traité portait sur l'accueil des enfants porteurs de handicap ou présentant des troubles du comportement.

Il est constaté que ces accueils qui concernent chaque année un plus grand nombre d'enfants (16 en 2020, 35 en 2021, 43 en 2022) mobilisent fortement les équipes éducatives et nécessitent des moyens spécifiques et des partenariats avec les puéricultrices de PMI, les CAMPS et CMPP ainsi que le centre ressource et l'équipe mobile de l'Apédi.

Depuis quelques mois, le service Famille et petite enfance a recruté deux professionnelles supplémentaires s'ajoutant à l'équipe des quatre volantes pour renforcer les équipes éducatives des établissements les plus impactés.

Les plénières FPE se sont déroulées  
dans la salle des conseils fraîchement rénovée



Des professionnel·les des établissements, Suzan YILMAZ et Elsa BRYLINSKI, du multi-accueil de la maison de l'enfance, Mary STIEVANI et Mylène KURTZ du jardin d'enfants/halte-garderie rue de Bâle, ainsi que Estelle SIMSEK, Charlène LEMARCHAND, Françoise PELMOINE et Véronique RAHMOUNI, accueillantes en lieux d'accueil parents-enfants, ont témoigné de leurs pratiques professionnelles.

Leur description et leur analyse de situations concrètes ont montré l'expertise acquise par ces professionnelles et leur fort engagement. Les témoignages ont fait écho auprès des autres professionnel·les qui retrouvaient, dans l'exposé de leurs collègues, la réalité de terrain vécue quotidiennement.

Hanna MAGNICHEVER, médecin du service, et Pascale MANHÈS, psychologue, ont présenté leur travail d'accompagnement des équipes éducatives et livré leur analyse plus globale de la problématique d'accueil des enfants aux besoins spécifiques.

Elles ont en particulier souligné l'augmentation du nombre de situations et évoqué les évolutions de l'environnement familial et social des jeunes enfants. Elles ont également témoigné de l'importante charge de travail qui pèse sur les professionnel·les et sur la nécessité de renforcer les moyens et équipes éducatives de nos établissements ainsi que des équipes du secteur médico-social en charge de l'accompagnement des enfants porteurs de handicap ou présentant des troubles de développement.



## DES ADIEUX AU SERVICE

Enfin, au terme de ces réunions plénières, l'annonce du départ de Myriam BRUCKER, Assistante au chef de service depuis 24 ans, a provoqué à la seule évocation de son nom un tonnerre d'applaudissements !

Elle a été pendant toutes ces années l'interface entre le terrain et le siège, à l'écoute de chacun et chacune, apportant une réponse à chaque question, une solution à chaque problème.

Merci Myriam!

Cette réunion plénière était également la dernière pour moi puisque je quitte mes fonctions de Chef de service courant août pour faire valoir mes droits à la retraite [NdlR : remplacé par Sophie GAINNET au 1er septembre].

J'ai salué tous·tes mes collègues réuni·es et leur ai dit le plaisir que j'ai eu à diriger ce service pendant 20 ans, ainsi que la fierté du travail réalisé ensemble.

Je remercie tous·tes les collègues de Famille et petite enfance, du siège et du terrain, pour la confiance et la reconnaissance accordées et je les invite à poursuivre leur engagement et à être fier·es de leur travail au service des enfants et des parents de Strasbourg.

■ Gabriel WILLINGER, (ex-)Chef de service Famille petite enfance

## 3 QUESTIONS À ...



Pascale BARBEREAU a commencé en janvier 2017 au sein de la crèche de la Maison de l'enfance Wasselonne en tant qu'Auxiliaire de puéricultrice, fonction qu'elle exerce jusqu'à ce jour.

### POURQUOI UN PROJET DE "SENSIBILISATION AUX ÉCRANS" ?

L'exposition des enfants aux écrans et les dangers qui en découlent sont un sujet d'actualité qui concernent beaucoup de familles et cela me tenait à cœur de mener un projet.

D'autant plus que nous avons eu beaucoup de retours de parents qui nous ont interpellés sur les écrans et qui avaient la crainte que ceux-ci deviennent trop envahissants.

Mais nous avons également fait face aux **comportements de certains enfants qui présentaient des symptômes de surexposition aux écrans**, ce qui nous a alerté.

J'ai alors proposé de mener ce projet avec mes collègues, afin d'avertir les parents sur le danger de la surexposition aux écrans pour les jeunes enfants et qu'ils puissent avoir des solutions à disposition.

### COMMENT CETTE INITIATIVE EST-ELLE NÉE ?

J'ai eu l'occasion de participer à diverses formations concernant la sensibilisation aux écrans pour les plus jeunes enfants, un sujet qui m'a tout de suite intéressé et interpellé.

J'ai donc participé à une formation de quelques jours à Dijon en janvier 2023, où j'ai pu voir un côté pratique avec des ateliers, des jeux... Une fois la formation finie, j'ai directement fait un retour à mes collègues. Nous avons pu échanger et nous nous sommes alors davantage penché·es sur la question.

Puis j'ai également pu participer à une mini formation sur la surexposition aux écrans avec [Mpedia](#) qui met également à disposition de nombreux supports didactiques et pertinents.

Ces différentes formations m'ont alors donné l'envie de m'impliquer davantage sur ce sujet au sein de la MdE.

### QU'AVEZ-VOUS MIS EN ŒUVRE POUR CE PROJET ?

J'ai mis une sélection de supports à disposition des parents ; le but premier était de leur proposer des informations simples et compréhensibles pour tous·tes.

D'abord, j'ai mis en place des affiches proposées par Mpedia (ainsi que des flyers) dans le hall d'entrée pour qu'elles soient bien visibles pour tous·tes, le but étant de proposer une campagne non culpabilisante pour les parents. Ensuite, j'ai mis à disposition un questionnaire destiné aux parents et anonyme afin qu'ils soient le plus honnête possible. Cette enquête a évidemment pour but de connaître les habitudes de la famille en terme d'exposition aux écrans pour leurs enfants.

Cela nous a permis d'avoir une première idée : avec un taux de retour de 50%, on peut voir que les parents ont été globalement assez touché par ce sujet. De manière générale, ils ont d'ailleurs apprécié la démarche de ce projet ; nous avons pu échanger de manière conviviale avec eux lors de rencontres organisées.

Les collègues ont eux aussi beaucoup aimé cette initiative et l'ont porté avec joie.

Seul petit regret : nous n'avons pu étendre ce projet, pour l'instant, aux autres établissements de la Petite enfance.

■ *propos recueillis par Zara MAZ, Stagiaire communication*

# PARCOURS INAUGURAUX

Depuis le début du mandat, et du fait de la crise sanitaire, **les occasions de mettre en valeur l'action municipale et ses nombreuses réalisations ont été rares**. Ainsi, plusieurs équipements ont été mis en service sans être inaugurés alors que beaucoup d'opérations, s'inscrivant dans le Projet Éducatif Global pour l'Enfance (PEGE), ont été engagées depuis juin 2020.

Afin de valoriser ces travaux, et quasiment à mi-mandat, la Direction de l'enfance et de l'éducation a donc proposé d'organiser en présence de Madame la Maire et/ou d'élu-es, à l'instar de la tournée de quartiers de la rentrée scolaire du 04 septembre, des **visites de terrain territorialisées permettant de mettre en valeurs les projets réalisés et/ou engagés**.

Avec le soutien de différentes directions de la collectivité (DAP, DEPN, DT...), l'implication du corps enseignant et la mobilisation des collègues des services de la DEE, déjà 4 temps forts ont donc pu être orchestrés sur la période mai-juin (d'autres devraient suivre en cette fin d'année).

**16 mai** : remise officielle des nouveaux panneaux de l'école primaire Alice Mosnier et de l'école maternelle des Hirondelles au Neuhof.



**25 mai** : circuit d'une journée au sein de plusieurs établissements.

- cours déminéralisées de l'école primaire Schoepflin
- appropriation de la cour et de la rue scolaire par les enfants et les enseignant-es de l'école maternelle Académie
- inauguration de l'extension (cantine, BCD, salle d'évolution ...) du groupe scolaire Finkwiller
- restructuration de l'école primaire Schluthfeld avec sa nouvelle cantine
- cour végétalisée de l'école élémentaire Albert Le Grand



rue scolaire attenante  
à la cour maternelle Académie



source : Strasbourg  
Eurométropole

source : Strasbourg  
Eurométropole



source : Strasbourg  
Eurométropole

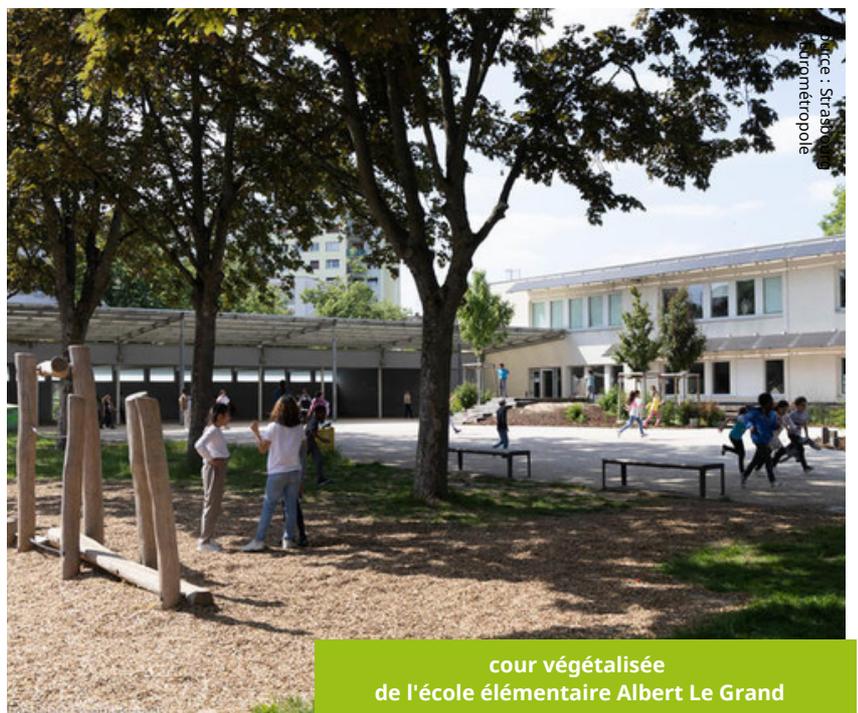
inauguration en chanson de l'extension  
du groupe scolaire Finkwiller

cour végétalisée  
de l'école primaire Schluthfeld



source : Strasbourg  
Eurométropole

source : Strasbourg  
Eurométropole



source : Strasbourg  
Eurométropole

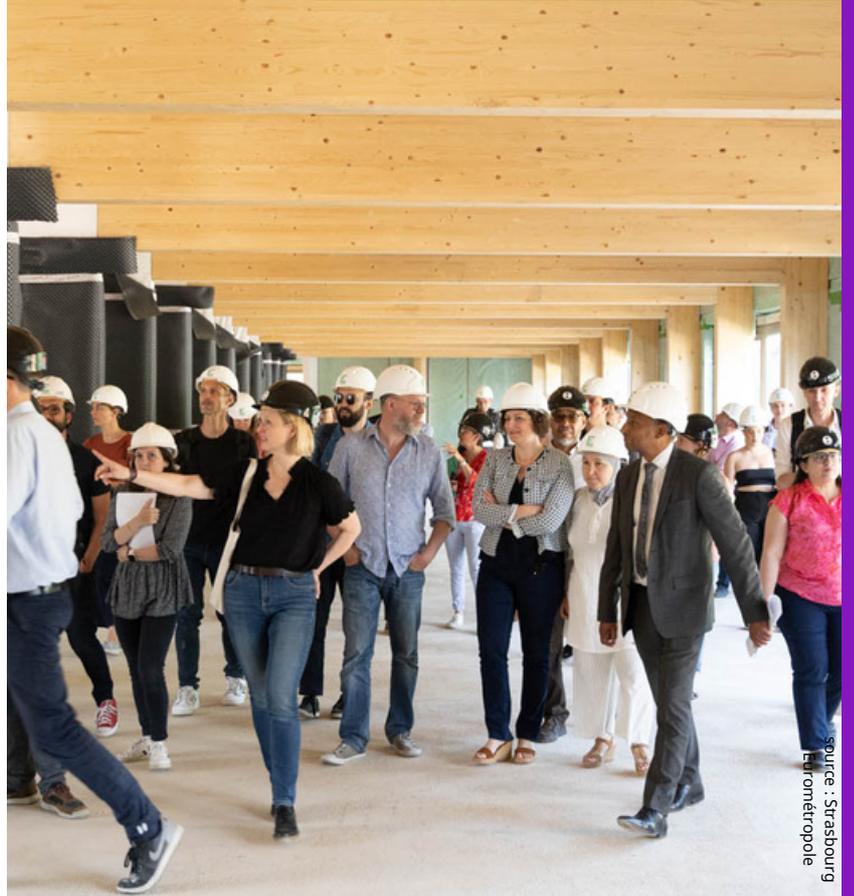
cour végétalisée  
de l'école élémentaire Albert Le Grand

**08 juin** : visite du groupe scolaire Hohberg en pleine restructuration (agrandissement, rénovation, mise en sécurité...) et du chantier du futur groupe scolaire Jean Mentelin dont l'ouverture est programmée pour la rentrée 2024-25.

restructuration du groupe scolaire Hohberg



visite de chantier du futur groupe scolaire Jean Mentelin



**16 juin** : focus sur les rues scolaires avec la voie aménagée du groupe scolaire Gutenberg.

rue scolaire Balbronn  
groupe scolaire Gutenberg



Encore une fois, de tels événements ne pourraient se faire sans l'appui de nos agent-es de terrain ! Merci ! ■

## PARCOURS MOBILITÉ CHOISIE

Le 6 décembre dernier, une soixantaine d'agents-es de la DEE étaient invité-es au TIPI du Centre administratif pour se rencontrer autour d'une thématique qu'ils-elles partageaient tous-tes, à savoir la mobilité professionnelle.

Chaque année, au cours de leur entretien professionnel (EP), c'est plus d'une centaine de collaborateur-trices de la Direction de l'enfance et de l'éducation qui fait part de son intention de s'orienter vers de nouveaux horizons professionnels.

Les raisons sont diverses mais toutes concordent autour d'un objectif, la **prévention à l'inaptitude** : changer de fonctions avant de ne plus être en capacité physique ou psychique de les exercer ou de ne plus être totalement épanoui-e dans son travail !

Parmi eux-elles, soixante collaborateur-trices avaient déjà dans l'idée de rejoindre un métier administratif et avaient été repéré-es, suite à la campagne des entretiens professionnels 2022.

Aussi, le département RH du service Administration générale et ressources de la DEE, en étroite collaboration avec le Service Emploi et développement des compétences de la DRH sont venus leur présenter, au cours de cette matinée-rencontre, le parcours mobilité choisie créé tout spécialement à leur intention.



Tous-toutes ne sont pas au même stade de réflexion dans leur projet : certain-es n'ont aucune idée précises tandis que d'autres ont déjà identifié le métier de leur choix et ont entrepris des démarches pour atteindre leur but. C'est pourquoi les collègues de la DRH et de la DEE, après avoir dressé une présentation de l'environnement professionnel à l'Eurométropole de Strasbourg (à savoir que notre administration compte **près de 250 métiers dont une quarantaine au sein même de la DEE**), ont exposé toutes les étapes et les outils d'un parcours de mobilité professionnelle, les interlocuteur-trices à qui s'adresser et enfin les règles statutaires de la mobilité.

Parmi toutes ces informations, la plus importante sans aucun doute est que l'adhésion de l'agent-e à ce parcours constitue un investissement personnel fort qui est la clé de la réussite. Des concessions sont parfois à envisager et surtout des attitudes positives et constructives sont attendues. Les agent-es devront en effet sortir de leur zone de confort. Mais il-elles ne sont pas seul-es puisque le département RH de la DEE est là pour les accompagner, les encourager et leur donner confiance tout au long des étapes et du **parcours qui peut durer entre 6 mois à 3 ans**, en fonction de divers paramètres.

En mars, une quarantaine d'entre eux-elles ont passé des tests de positionnement pour évaluer leurs niveaux qui déterminent un parcours de formation(s) adapté à chaque situation : remise à niveaux pour acquérir les bases nécessaires à l'exercice des métiers administratifs (orthographe, grammaire, maths, technologies de l'information et de la communication, efficacité professionnelle) et aussi des formations pour les fondamentaux (connaissance de l'environnement territorial, accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale, organisation du classement de documents, rédaction d'une lettre administrative, découverte du métier d'assistant-e de gestion administrative, découverte des outils informatiques et numériques et, pour les plus indécis-es, l'atelier de mobilité professionnelle).

Le mois d'avril, plus calme avec ses deux semaines de vacances scolaires, permet à tous·tes les adhérent·es au parcours de faire une petite pause afin d'affronter les mois de mai et juin, très chargés. En effet, plusieurs sessions de formation démarrent, ainsi que des temps d'immersions-découvertes pendant lesquels les participant·es auront l'occasion de découvrir plusieurs métiers administratifs.

Au sein de la DEE, les collègues assistant·es RH, assistant·es de direction, assistant·es de territoire, gestionnaires des inscriptions scolaires et périscolaires, agent·es de gestion financière ont présenté leurs missions de manière concrète et la plus exhaustive possible. Les métiers administratifs liés à l'accueil leur ont été présentés également par l'équipe dirigeante de la Direction de la population, des élections et des cultes (DPEC). Nous profitons d'ailleurs de cet article pour adresser à tou·tes ces précieux·euses contributeur·trices de chaleureux remerciements pour leur implication et le temps consacré à leurs collègues.

Fin juin, un petit déjeuner de la mobilité a rassemblé celles et ceux qui souhaitent se rebooster avant l'été. Les succès sont accueillis comme autant d'encouragement pour ceux qui n'ont pas encore abouti.

En effet, adhérer au parcours mobilité, c'est bénéficier non seulement d'un soutien de la Direction qui met à disposition de ces agent·es des interlocuteur·trices dédié·es pour répondre à leurs questions et les guider au travers des démarches et des questions statutaires qui peuvent paraître insurmontables, mais c'est aussi pouvoir compter sur le collectif pour s'encourager, échanger des astuces, des bonnes pratiques ou partager une expérience.

De septembre à novembre, des journées sont d'ores et déjà proposées pour rédiger son CV et sa lettre de motivation, se préparer pour l'entretien et réussir sa prise de fonctions.

Aujourd'hui, ils·elles sont encore une bonne trentaine à s'investir pleinement pour leur avenir professionnel. Tous·tes surveillent les [publications des postes au sein et/ou hors de notre administration](#). Certain·es ont déjà décroché un poste (11 à ce jour), tandis que d'autres ont mis entre parenthèses leur mobilité.

La Direction entend que d'autres promotions suivent pour répondre aux attentes des agent·es. La campagne des entretiens professionnels 2023 qui s'est achevée en juin, dénombre plus de 100 volontaires à la mobilité.

■ *Lydie IELSCH, Chargée de l'emploi et des compétences*

Micro-immersion pour deux agentes de restauration découvrant une des facettes du métier d'assistante RH



source : Strasbourg  
Eurométropole

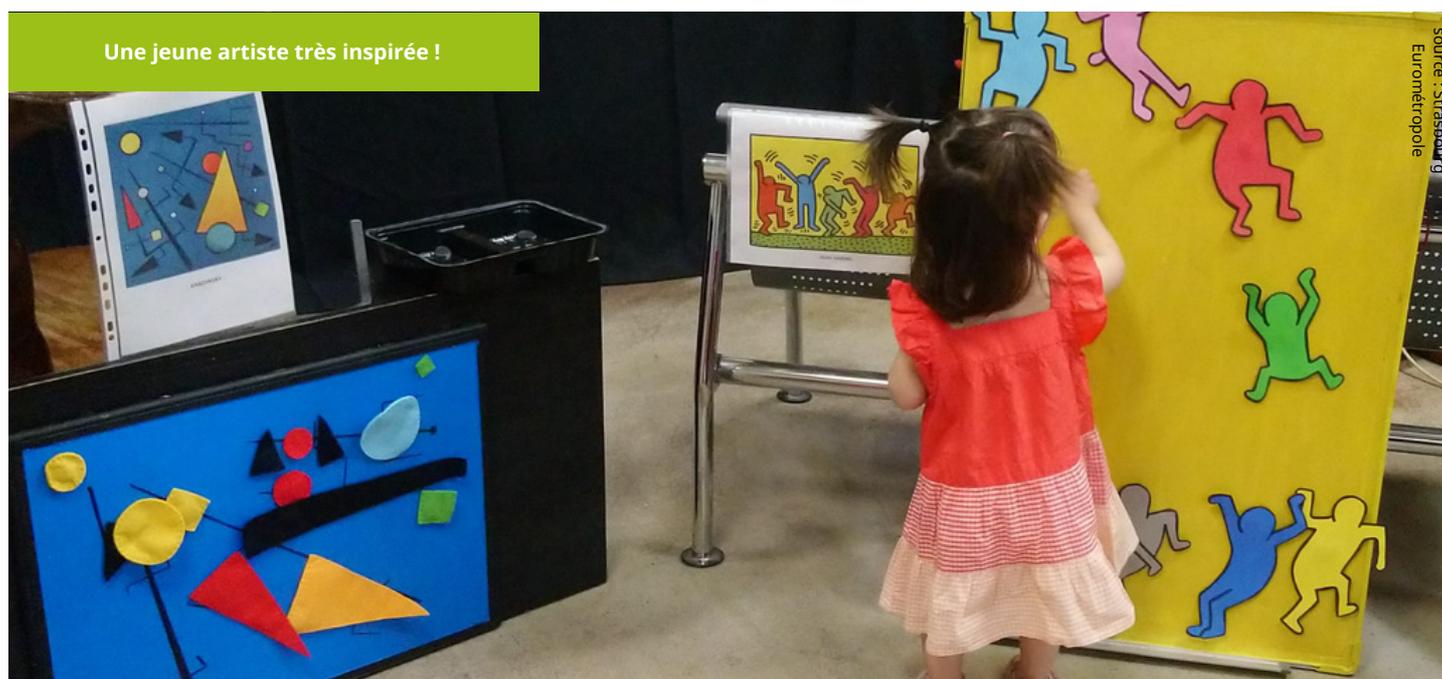
## PEINDRE À LA MANIÈRE DE...

Sophie ROUVEL, animatrice du relais petite enfance du centre-ville, anime des ateliers d'éveil pour les jeunes enfants de 0 à 3 ans accueillis au domicile des assistant-es maternel-les du secteur Gare-Centre-Tribunal-Wacken.

La thématique de l'année 2022-23 fut artistique !

Ainsi, à chaque atelier, le tableau d'un grand peintre a été présenté et décliné pour les tout-petits en expérience sensorielle, motrice, artistique, culturelle, émotionnelle...

Mondrian, Van Gogh, Klee, Kandinsky, Monet, Pollock... les petits artistes en herbe ont découvert des grandes œuvres et créé leurs propres tableaux.



L'enthousiasme partagé des assistant-es maternel-les et des enfants fut tel que l'idée de monter une exposition s'est imposée : c'est à la Laiterie dans le Hall de la Fabrique qu'une grande matinée a été organisée fin juin 2023.

L'occasion pour les parents des jeunes artistes de venir admirer leurs œuvres mises en valeur, d'inviter des parents et futurs parents à la recherche d'une solution d'accueil pour leur présenter le fruit de l'investissement des assistant-es maternel-les.

À cette occasion, Marie-Dominique DREYSSÉ, élue de quartier Gare, a remercié les assistant-es maternel-les pour leur dynamisme et leur créativité. ■

