



AVRIL 2022

POUVOIR D'ACHAT

Les élus ont prévu une **enveloppe** de **5 M €** sur le mandat 2020-2026 pour **améliorer** le **pouvoir d'achat** des **agents-es** de l'**EMS**.

2 M € ont déjà été **affectés** au titre de **2022** au **RIFSEEP** :

- ◇ **1,7 M €** consacrés à la **revalorisation** de l'**indemnité de fonction** des **postes** de catégorie **B** et de catégorie **A** (*hors filière technique*),
- ◇ **300 000 €** consacrés à la **revalorisation** du **montant des indemnités de sujétion** des **agents-es** de catégorie **C** relevant de **métiers** marqués par une **forte pénibilité** dans les services de la **Voirie**, des **Espaces Verts**, de l'**Assainissement** et de **PVA**.

Lors de la rencontre du **3 mars 2022** avec la **DGS**, les syndicats **FO**, **SUD** et **UNSA** ont également demandé des **mesures** pour l'**ensemble** des **agents-es** de catégorie **C**.

Les mesures **minimales** ont été précisées dans un message du **18 mars 2022**.

18 mars 2022

«Au vu de l'inflation grandissante, nous nous permettons d'insister sur la nécessité et l'importance d'accéder à nos demandes de revalorisation du pouvoir d'achat de l'ensemble des agents de la catégorie C.

À minima :

- reconnaître la pénibilité à laquelle sont confrontées quotidiennement les ATSEM en leur reversant une indemnité de sujétion similaire à celle des collègues des 4 services déjà retenus dans le cadre de l'agenda social 2022,
- envisager la dotation de chèques cadeaux à destination de tous-tes les agents-es.»

Pénibilité

La **pénibilité** de certains **métiers** exercés dans les services de la **Voirie**, des **Espaces Verts**, de l'**Assainissement** et de **PVA** va être, fort justement, encore **mieux reconnue**.

Avec une **indemnité de sujétion** revalorisée à **140 €** par mois.

Pour les **ATSEM**, rien n'est prévu pour le moment.

Soulignons qu'elles n'ont jamais bénéficié d'aucune indemnité de sujétion.



PARTICIPATION «EMPLOYEUR» AUX FRAIS DE REPAS

Le **9 mars 2022**, les syndicats **FO**, **SUD** et **UNSA** ont adressé à Mme Delphine JO-LY, **DGS** de l'**Eurométropole de Strasbourg**, le message suivant :

«Comme suite à notre rencontre du 3 mars 2022, nous souhaitons à nouveau intervenir sur le dossier de la participation «employeur» aux frais de repas.

Dans l'esprit de ce qui a été fait l'année dernière pour les déplacements domicile-travail, nous proposons qu'une enquête soit menée auprès de l'ensemble des agents-es de l'EMS.

Nous constatons qu'il n'y a actuellement pas d'équité entre les agents-es sur ce volet.

En raison de l'impossibilité pour eux-elles d'accéder à l'un des deux restaurants administratifs, soit en raison de l'éloignement de leur lieu de travail, soit en raison de leurs horaires de travail, des milliers de nos collègues ne peuvent bénéficier d'aucune participation aux frais de repas de la part de l'EMS.

L'enquête permettrait, entre autres, de déterminer le niveau d'intérêt pour la livraison de repas, par API, sur les lieux de travail éloignés des deux restaurants administratifs.

Combien coûtent nos demandes ?

- **Chèques-cadeaux : 1 M €** (sur la base de chèques-cadeaux de **140 €** pour tous-tes les agents-es)
- **Indemnité de sujétions** pour les **ATSEM** : **700 000 €** (sur la base d'une indemnité de sujétions de **140 €** par mois pour 420 ATSEM)
- **Participation «employeur» aux frais de repas : 800 000 €** (sur la base d'une participation «employeur» de **4 €** sur 200 repas annuels pour 1 000 agents-es)
- **Coût total : 2,5 M €**



Le coût de la mesure relative aux frais de repas est très approximatif, en l'absence d'étude préalable.

En tout état de cause, il devrait rester une enveloppe suffisante pour **augmenter** le **complément de régime indemnitaire** versé en **avril** aux **agents-es** de catégories **B** et **C**.

Et l'**exclusion** des «**indemnisations**» du **calcul** de l'**assiette des chèques-vacances**, concernant les **gardiens de musées** et les **agents de police municipale**. Cette mesure n'aurait qu'un faible coût : environ **25 000 €**.

*Retrouvez toutes les informations de nos syndicats
sur notre page « Sharecan » dans TOTEMS*

<https://sharecan.strasbourg.eu/equipe/FOUNSAUD>