



UNSA Territoriaux **Eurométropole de Strasbourg**

1 Parc de l'Etoile – 67076 STRASBOURG Cedex
Tél. : 03 68 98 70 29
E-mail : unsa.syndicat@strasbourg.eu

RIFSEEP 3 ET ACTION SOCIALE : LE COMPTE N'Y EST PAS DU TOUT !

RIFSEEP 3

Sur l'ensemble du mandat municipal (*s'achevant normalement en mars 2026*), **5 M€** devaient être mobilisés en faveur du **pouvoir d'achat**.

Après les mesures arrêtées en 2022 et 2023 dans le cadre du RIFSEEP, une enveloppe de **2,8 M€** restait disponible.

REVENANT SUR LEURS ENGAGEMENTS, LES ÉLU-ES ENTENDENT GELER 1 M€ !

Voici le **bilan** des **mesures** annoncées suite aux revendications **FO SUD UNSA** (*message au DGS du 25/10/2024*) :

- **Pas de fractionnement des 2.8 M€ :**
=> **refus des élus et de l'administration (pire : 1 M€ gelé !)**
- **Augmentation de 350 € de la prime d'avril pour les catégories C et B :**
=> **il manque 168 € !!!**
- **Création d'une prime d'avril de 350 € pour la catégorie A :**
=> **seule revendication satisfaite à partir d'avril 2026**
- **Attribution de la part complémentaire «expertise numérique» à tous les agent-es de l'Eurométropole assumant les fonctions assimilées à celles de programmateur-trice pupitreur-se, programmateur-trice, chef-fe d'exploitation et chef-fe de projet :**
=> **0 € !!!**
- **Attribution d'une IS 3, liée à la pénibilité du métier, pour l'ensemble des ATSEM :**
=> **0 € !!!**
- **Meilleure indemnisation des jours fériés des agent-es des Musées conformément au décret n°2002-856 du 3 mai 2002 :**
=> **uniquement une revalorisation de 2 € par heure à partir du mois de septembre 2025 (heures de dimanches, jours fériés et nuits revalorisées de 2 €)**

RIFSEEP 3

Agent·es de catégories C et B
Augmentation de la prime d'avril

Avril 2025 : **940 € bruts**

Avril 2026 : **1 000 € bruts**

Agent·es de catégories A
Création de la prime d'avril

Avril 2025 : **150 € bruts**

Avril 2026 : **350 € bruts**

L'augmentation de la prime d'avril pour les catégories C et B et la création de la prime d'avril pour la catégorie A ne compensent nullement la perte de la GIPA.

Mais, l'UNSA s'est opposée, avec succès, à la volonté des élu·es de décaler l'entrée en vigueur des promotions et avancements de grade de janvier à septembre 2025.

De plus, le budget d'austérité décidé par les élu·es (réduction des effectifs, réduction du montant alloué aux équipements de protection individuelle, etc...) entraînera une dégradation des conditions de travail des agent·es.

ACTION SOCIALE

LÀ AUSSI, LES ÉLUS·ES NE TIENNENT PAS LEURS ENGAGEMENTS !

- **Compensation des pertes au niveau des chèques-vacances :**
=> 0 € !!!
- **Reversement des économies réalisées par la suppression des doublons EMS/CNAS dans l'enveloppe du RIFSEEP 3 :**
=> 0 € !!!

ÉCONOMIES SUR LES MEDAILLÉS ET SUR LE NOEL DES ENFANTS !

Pour économiser 22 000 €, les **élus** et **l'administration** ont décidé de **priver** :

- de **chocolat**, les médaillé·es et les retraité·es de l'année dans le cadre du banquet (*ainsi que d'une mignonette de schnaps*),
- de **bonbons**, les enfants dans le cadre du spectacle de Noël (*mesure probable, non encore actée*).

C'est vraiment mesquin !

NON A LA BAISSSE DES SALAIRES PENDANT LES CONGES DE MALADIE !

L'**UNSA** s'oppose à la **baisse** des **salaires** de **10 %** pendant les **congés de maladie**.

Baisser les salaires pendant les arrêts de maladie ordinaire est une mesure injuste, car aucun agent ne choisit d'être malade ou accidenté. Cela impacte non seulement le pouvoir d'achat des agents, mais aussi leur moral.

Une [calculatrice de l'UNSA Fonction Publique](#) permet à **chaque agent·e** de mesurer la **perte** de sa **rémunération** en cas de **maladie**.

PLUS D'INFOS SUR NOTRE SITE : <http://unsacus.e-monsite.com>